



RAPPORT GÉNÉRAL ANNUEL 2021 CONCRÉTISONS NOTRE AVENIR

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2022





RAPPORT GÉNÉRAL ANNUEL 2021

CONCRÉTISONS NOTRE AVENIR

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2022



SOMMAIRE

1 / RAPPORT MORAL ET D'ORIENTATION	PAGE 4
Introduction par la Présidente	Page 6
2 / RAPPORT D'ACTIVITÉ STATUTAIRE	PAGE 8
3 / RAPPORT DE L'ACTION ASSOCIATIVE	PAGE 14
Projet Associatif Global 2021-2026	Page 16
Formation CVS – représentants des usagers	Page 16
Formation CVS – représentants des familles	Page 16
Rencontres familles sur le parcours de vie	Page 17
Commission de suivi des Conseils de la Vie Sociale	Page 17
Commission d'Admission Associative	Page 18
Événementiel et Animations	Page 20
L'adhésion, une démarche engagée	Page 24
Les représentations institutionnelles de l'Adapei	Page 25
4 / RAPPORT DE L'ACTION GESTIONNAIRE	PAGE 28
Introduction du Directeur Général	Page 30
Bilan 2021 : poursuivre la structuration de l'Association malgré la crise sanitaire	Page 33
L'évolution de l'association dans le contexte actuel des politiques publiques	Page 33
Une maîtrise sereine de la crise sanitaire par une professionnalisation des équipes et la mise en œuvre des campagnes de vaccination	Page 35
L'activité 2021 au regard du PAG	Page 36
Orientation stratégiques 1 :	
Positionner l'Adapei comme un acteur incontournable de l'inclusion dans l'Ain	Page 37
Orientation stratégiques 2 :	
Rassembler tous les acteurs de l'Association pour un mieux-vivre ensemble	Page 38
Orientation stratégiques 3 :	
Conduire la transformation de l'offre pour des parcours personnalisés	Page 41
Orientation stratégiques 4 :	
Renforcer notre dynamique en faveur de l'amélioration continue, la qualité et la bientraitance	Page 44
Orientation stratégiques 5 :	
Développer l'innovation, l'expertise et les partenariats	Page 50
5 / COMPTES ANNUELS	PAGE 52
6 / QUELQUES TEMPS FORTS DES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES	PAGE 64
7 / DÉCLINAISON DE LA FEUILLE DE ROUTE DU PAG À 5 ANS	PAGE 78



RAPPORT MORAL & D'ORIENTATION



INTRODUCTION PAR LA PRÉSIDENTE





Comme chaque année, notre Assemblée Générale est l'occasion de nous rencontrer, de faire le bilan de l'année écoulée mais également et surtout de parler d'avenir, de se projeter et d'envisager ensemble le chemin à parcourir en ayant toujours pour principal objectif :

LA PRISE EN CHARGE BIENVEILLANTE DES PERSONNES VULNÉRABLES QUE NOUS ACCOMPAGNONS.

Après une année 2020 difficile marquée par deux confinements et la fermeture d'une partie de nos établissements, nous espérions en 2021 un retour à la normale mais il nous a fallu composer avec l'arrivée de plusieurs variants de la COVID-19, plus contagieux. Nos établissements ont à nouveau connu des périodes complexes, notamment en matière de manque de ressources humaines et ont été percutés par de multiples problématiques : campagnes de vaccination, contrôles de passes sanitaires et autres obligations fragilisant un peu plus nos organisations.

En effet, l'ensemble de nos établissements a été touché par la COVID-19 en 2021 et nous avons dû mobiliser toutes nos énergies pour poursuivre malgré tout l'accompagnement quotidien de nos bénéficiaires. Pour pouvoir maintenir une activité correcte, nous avons eu recours massivement à l'intérim et aux CDD afin de remplacer nos professionnels en arrêt maladie et tout cela dans un contexte socio-économique très dégradé compte tenu de la crise du secteur médico-social à laquelle nous sommes confrontés.

Dans cette période difficile, nous devons saluer le courage et la capacité de résilience des personnes que nous accompagnons qui ont su s'adapter aux bouleversements de leurs quotidiens ces deux dernières années. Pour autant, et malgré cette situation déstabilisante, nous avons fait le choix dès le début de l'année 2021 de ne pas baisser les bras, de faire face pour sécuriser notre avenir et poursuivre nos travaux sur le Projet Associatif Global 2021-2026 dont les orientations stratégiques ont été présentées et validées en Assemblée Générale 2020. Des réunions de travail réunissant plus de 200 personnes : résidents, familles et professionnels, ont donné lieu à des échanges importants et ont permis de partager nos approches sur les enjeux à venir et de poser la politique de l'Association pour les cinq prochaines années.

Les cinq orientations stratégiques présentées lors de la précédente Assemblée Générale, ainsi que les défis s'y rapportant, ont constitué la trame de nos travaux conduisant à la feuille de route qui vous sera présentée et que nous proposerons à votre vote.

Parallèlement au maintien de l'accompagnement des personnes accueillies dans nos établissements et du suivi de gestion de nos activités, une négociation a été engagée entre notre Direction Générale, les collaborateurs de l'Agence Régionale de Santé (ARS) et du Conseil Départemental de l'Ain (CD) afin d'envisager un contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens (CPOM) tripartite. Il nous permettra de répondre aux enjeux majeurs de notre secteur dont la transformation de l'offre représente un pilier important.

Nous avons pris en compte l'évolution des besoins des personnes que nous accompagnons, les problématiques de vieillissement, la diversité des handicaps et l'augmentation des besoins dans le domaine des soins, l'augmentation des troubles neuro développementaux et des handicaps rares.

Finalement, en 2021, malgré quelques difficultés inhérentes au contexte socio-économique et financier, nous avons été en mesure de traiter pratiquement l'intégralité des projets que nous avions envisagés.

Les perspectives 2022 s'annoncent dans la continuité de 2021.

En cette période complexe, la première décision revenait à la prise en compte du bouleversement des équilibres engendrés par deux ans de crise sanitaire et à la nécessité de retrouver un équilibre financier nécessaire à la sécurisation de notre Association.

La différence, peut-être, est d'avoir pu intégrer les contraintes liées à la crise sanitaire grâce au développement de l'expertise de nos professionnels et à la réactivité effective de ceux-ci.

Les chantiers à venir sont importants mais nous sommes déterminés à mener à bien tous les projets qui vous seront présentés dans nos orientations pour les années 2022-2026 que nous vous présenterons pour approbation.

Marie-France COSTAGLIOLA

Présidente de l'Adapei de l'Ain





RAPPORT D'ACTIVITÉ STATUTAIRE



MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION
ET DU BUREAU

BUREAU	Marie-France COSTAGLIOLA	Présidente	Collège Parent
	Alain FOURIER	Vice-Président	Collège Parent
	Thierry JOSEPH	Vice-Président	Collège Non-Parent
	Christian KOVAC	Vice-Président	Collège Parent
	Alain MATHIEU	Trésorier	Collège Parent
	Denis ROUGEAUX	Trésorier Adjoint	Collège Non-Parent
	Odile CONNORD	Secrétaire	Collège Parent
	Christelle COLANGE	Secrétaire Adjointe	Collège Parent
	Monique BOURGEOIS	Assesseur	Collège Parent
	Philippe MEREL	Assesseur	Collège Non-Parent
ADMINISTRATEURS	Gilbert ALPHAND	Administrateur	Collège Non-Parent
	Jean BRUHIÈRE	Administrateur	Collège Non-Parent
	Patrick CONVERSEY	Administrateur	Collège Parent
	Jean-Lou DOMINJON	Administrateur	Collège Parent
	Philippe JANDRAU	Administrateur	Collège Parent
	Michel JANIAUT	Administrateur	Collège Parent
	Marie-Christine JOGUET	Administrateur	Collège Non-Parent
	Eric JUST	Administrateur	Collège Parent
	Annick LECONTE	Administrateur	Collège Parent
	Eliane PAEZ	Administrateur	Collège Parent
	Danièle PIGNARD	Administrateur	Collège Parent
	Jean-Pierre POCCHIOLA	Administrateur	Collège Parent
	Georges VAREYON *	Administrateur	Collège Parent

Administrateurs réélus en 2021

Tiers sortant 2022

*M. VAREYON a démissionné de son poste en novembre 2021 pour raison de santé

En 2021, comme en 2020 et malgré la crise sanitaire, les administrateurs ont pu se réunir à de nombreuses reprises, en présentiel ou en visioconférence.

- **L'Assemblée Générale Ordinaire** s'est tenue en présentiel à la Maison des Pays de l'Ain, à Saint-Étienne-du-Bois, le 2 Juillet 2021.
- **Les administrateurs se sont réunis 9 fois** en Conseil d'Administration et **5 fois** en Bureau.
- **3 Commissions Finances se sont tenues en 2021.**

À partir du deuxième trimestre 2021, les administrateurs membres de la Commission Finances ont été mobilisés 11 fois sur des **Comités Stratégiques de Gestion**. Ces réunions organisées conjointement avec la Direction Générale ont permis aux Administrateurs de rencontrer l'ensemble des directions d'établissement.





LES INSTANCES DE L'ADAPEI DE L'AIN ANNÉE 2021

Instance	Fréquence/ Lieu	Date	Ordre du Jour	Participation
Assemblée Générale Adhérents de l'Association	1 / an St Etienne-du-Bois	02/07 2021	• Approbation du procès-verbal de l'Assemblée Générale Ordinaire du 11 Septembre 2020 • Rapport Moral et d'Orientation de la Présidente • Rapport d'activités • Rapports Financiers • Rapport du Commissaire aux comptes • Vote des résolutions • Renouvellement du tiers sortant • Questions diverses	155/291 53%
Conseil d'Administration - 25 administrateurs	9 / an Siège social	18/01 2021	• Approbation du compte rendu du Conseil d'Administration du 3 Décembre 2020 • DTP Présentation du projet IME Georges Loiseau et délibération sur l'achat du terrain • DAF Présentation de la nouvelle méthode de calcul des journées • Point de situation COVID-19 • Proposition de méthodologie pour le PAG 2021-2026 • Présentation de la feuille de route de pilotage de l'Adapei de l'Ain • Informations et questions diverses	23/25 92%
		08/03 2021	• Approbation du compte rendu du Conseil d'Administration du 18 Janvier 2021 • Point de situation COVID-19 • Présentation des projets d'établissements • PAG 2021-2026 • Présentation des nouveaux directeurs des établissements • Présentation et approbation des nouveaux adhérents • Informations et questions diverses	25/25 100%
		26/04 2021	• Approbation du compte rendu du Conseil d'Administration du 8 Mars 2021 • Point de situation COVID-19 • Présentation et approbation des comptes administratifs • Présentation et approbation des nouveaux adhérents • Présentation des projets d'établissements • Informations et questions diverses	16/25 64%
		17/05 2021	• Approbation du compte rendu du Conseil d'Administration du 26 Avril 2021 • Point de situation COVID-19 • Présentation des comptes annuels par le Commissaire aux comptes • Approbation des comptes • Présentation et approbation des nouveaux adhérents • Informations et questions diverses	21/25 84%
		14/06 2021	• Approbation du compte rendu du Conseil d'Administration du 17 Mai 2021 • PAG : Présentation par l'ENSEIS et approbation des orientations • Point de situation COVID-19 et vaccination • Présentation des projets d'établissements • Présentation et approbation des nouveaux adhérents • Informations et questions diverses	20/25 80%
		07/07 2021	• Approbation du compte rendu du Conseil d'Administration du 14 Juin 2021 • Désignation du nouveau Bureau • Proposition de vente du bâtiment de Musinens • Informations et questions diverses	22/25 88%
		27/09 2021	• Approbation du compte rendu du Conseil d'Administration du 7 Juillet 2021 • DGA/DP : - Incidence de la mise en place du contrôle du passe sanitaire sur l'organisation des ESMS de l'Adapei de l'Ain - Point de situation COVID-19 • DAF : Information sur la mise en place des cartes bancaires • DTP : - Modification de la procédure achats - Information sur la fin du crédit bail des Biolattes • Opération Brioches : présentation des projets OB • Présentation et approbation des nouveaux adhérents • Informations et questions diverses	20/23 87%
		08/11 2021	• Approbation du compte rendu du Conseil d'Administration du 27/09/2021 • DGA/DP : - Présentation des travaux CPOM concernant le Pôle Enfance et le Pôle Hébergement - Nouvelle procédure concernant le circuit du médicament • DTP : Point sur les investissements à prévoir • Informations et questions diverses	20/23 87%
		06/12 2021	• Approbation du compte rendu du Conseil d'Administration du 8 Novembre 2021 • DGA/DP : - Présentation des travaux CPOM concernant le Pôle Médicalisation et le Pôle Travail Adapté - Point de situation COVID-19 et vaccination • Projets Brioches • Présentation et approbation des nouveaux adhérents • Questions et informations diverses	20/23 87%

LES INSTANCES DE L'ADAPEI DE L'AIN ANNÉE 2021 (SUITE)

Instance	Fréquence/ Lieu	Date	Ordre du Jour	Participation
Bureau - 10 administrateurs	5 réunions Siège social	18/02 2021	• Approbation des compte rendus du 7 Novembre et du 14 Décembre 2020 • Point de situation COVID-19 • DTP : - Point sur le process achats - Activités PTA - Bilan 2020 • Information PAG • Délégations de pouvoirs • Questions et informations diverses	8/10 80%
		22/03 2021	• Approbation du compte rendu de la réunion du 18 Février 2021 • DTP : Première phase de restitution du travail sur l'offre alimentaire sur le Pôle Médicalisation • Point de situation COVID-19 et vaccination • Retour sur le CSE du 18 mars 2021 • DASRH : - Présentation tableau comparatif droit commun / CCN 66 / Accords Adapei 01 - M'STAFF : modification de la procédure de validation CDD/Intérim • DAF : Information CNR 2e vague et constitution d'un groupe de travail reversions • Questions et informations diverses	6/10 60%
		07/06 2021	• Approbation du compte rendu de la réunion du 23 Mars 2021 • Point de situation COVID-19 et vaccination • Point PAG • DASRH : - Planification du temps de travail et culture managériale - Parcours d'intégration des cadres • DTP : - Présentation de la mission de Thierry FARGE - Demande d'autorisation de travaux pour la rénovation du toit de l'IME les Sapins • Préparation de l'Assemblée Générale du 2 Juillet 2021 • Questions et informations diverses	8/10 80%
		06/09 2021	• Approbation du compte rendu de la réunion du 7 Juin 2021 • Point sur l'organisation des Estivales • Opération Brioches : - Projets OB - Organisation de l'OB • DASRH : Consultation obligatoire du CSE sur les orientations stratégiques et la politique emploi de l'Adapei de l'Ain • Reporting DAF • DTP : - Evolution de la procédure achats - Régularisation de la fin de crédit bail des Biolattes - Situation sur les besoins de travaux dans les établissements • Questions et informations diverses	6/10 60%
		11/10 2021	• Approbation du compte rendu de la réunion du 6 Septembre 2021 • Présentation et analyse des travaux CPOM en cours : Pôle Enfance et Pôle Hébergement • Questions et informations diverses	7/10 70%
Commission Finances	3 réunions Siège social	18/02 2021	• Pré Final 2020 • Évolution de la trésorerie	5/6 83%
		07/06 2021	• Point résultats au 30/04/2021 • Évaluation Coûts COVID 30/04/2021 • Point Trésorerie au 31/05/2021 • Point Avancement SI Financier	6/6 100%
		06/12 2021	• Situation au 31/10/2021 • Evolution des coûts COVID au 31/10/2021 • Avancement BP 2022	5/6 83%



RAPPORT DE L'ACTION ASSOCIATIVE



PROJET ASSOCIATIF GLOBAL – PAG 2021-2026

Compte tenu des enjeux de l'année 2021 et malgré les contraintes sanitaires du premier semestre, nous avons réussi à organiser **12 rencontres sur l'ensemble du territoire** du Département afin de **travailler de manière collégiale** à l'élaboration de notre nouveau Projet Associatif Global.

Ces réunions se sont déroulées sur les mois d'avril et mai 2021, organisées en présentiel et en distanciel. Elles ont permis à **225 parents, amis, usagers et professionnels** de se réunir pour réfléchir à l'avenir de l'Association et aux orientations que nous souhaitons lui donner.

Ce Projet Associatif Global a été présenté et validé lors de l'Assemblée Générale qui s'est tenue le 2 Juillet 2021 à la Maison des Pays de l'Ain.

FORMATION CVS – REPRÉSENTANTS DES USAGERS

La journée de formation des Présidents et Vice-présidents des personnes accompagnées au sein des conseils de la vie sociale (CVS), prévue en 2020 en partenariat avec l'APAJH, l'APRIDEV, l'ORSAC et l'UNAFAM s'est tenue le 28 octobre 2021.

Réunissant plus de 50 usagers issus des associations œuvrant dans le champ du handicap mental et psychique dans notre Département, cette journée a été l'occasion de **repositionner le rôle et les missions du représentant des usagers au sein de l'instance CVS**. Très appréciée, cette journée s'est clôturée par un temps d'échange autour de la crise sanitaire afin de permettre une libération de la parole pour nos personnes accompagnées. Nous envisageons de poursuivre cette initiative dans le futur.

À l'issue de cette rencontre, un livret en Facile À Lire et à Comprendre (FALC) travaillé de concert avec les autres associations organisatrices, a été remis à chacun des participants.

FORMATION CVS – REPRÉSENTANTS DES FAMILLES

Afin de répondre à la demande des familles rencontrées dans le cadre des réunions du Projet Associatif Global, l'Adapei de l'Ain a organisé le 22 juin 2021 une première réunion de formation et d'information à destination des représentants des familles au sein des CVS de nos établissements.

Près d'une vingtaine de parents a répondu présent.

Cette initiative a été grandement appréciée des familles, c'est pourquoi il a été convenu de transformer ce moment de rencontre en un **temps d'échanges biannuel** avec les parents. Ces rendez-vous leur permettront de mieux **comprendre les enjeux des problématiques associatives**, d'accéder aux informations importantes afin qu'ils puissent en être le relais au niveau des établissements et auprès des autres parents.





RENCONTRES FAMILLES SUR LE PARCOURS DE VIE

Sur le mois de décembre, nous avons pu amorcer un projet qui nous tenait à cœur, la mise en place de réunions avec les familles afin de **répondre à des questions que tout parent d'enfant en situation de handicap se pose**.

Décalées plusieurs fois pour cause de COVID-19, deux rencontres ont pu avoir lieu en décembre 2021 dans les IME Le Prélion et Georges Loiseau. L'occasion pour les bénévoles de présenter les options de parcours de vie existant au sein du Département, que ce soit dans notre Association ou dans les autres structures médico-sociales. Construites afin de préparer les parents à la transition vers le monde adulte, ces réunions se sont poursuivies en 2022 et seront élargies à d'autres thématiques.

COMMISSION DE SUIVI DES CONSEILS DE LA VIE SOCIALE (CVS)

Contrairement à 2020 et malgré la poursuite de la pandémie en 2021, les CVS ont pu se tenir sur la grande majorité des établissements de l'Association en visioconférence ou en présentiel.

73 réunions de CVS ont pu se tenir en 2021.

Si nos usagers participent pleinement aux CVS, il est de plus en plus difficile de mobiliser familles, tuteurs, et plusieurs CVS n'ont plus de représentants des familles. Cette carence est probablement due au vieillissement du public accueilli.

Globalement, par rapport à l'année précédente, nos usagers se sont moins interrogés sur l'épidémie et ses conséquences, faisant preuve d'une grande résilience face aux contraintes qu'ont représentés les gestes barrières. Les demandes de sorties à l'extérieur sont revenues, notamment dans nos établissements médicalisés. Elles sont la conséquence des contraintes découlant de la crise sanitaire.

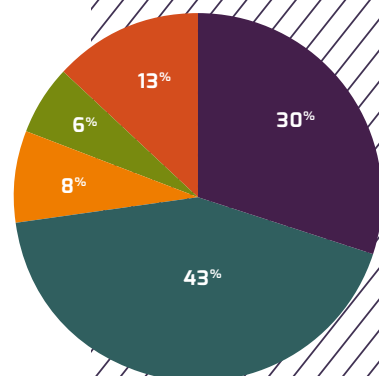
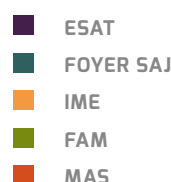
Nos Travailleurs en Situation de Handicap (TSHJ) ont exprimé le souhait que les activités de soutien scolaire redémarrent dans nos ESAT – ces activités exercées en petit groupe ont en effet été suspendues avec la crise. Ils ont également émis l'idée de bénéficier d'une mutuelle de groupe et de chèques vacances.

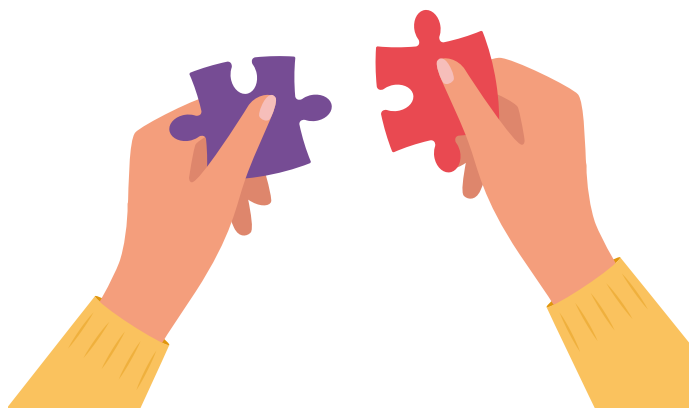
Dans nos établissements médicalisés, le vieillissement de la population et l'évolution des pathologies nécessiteraient un renforcement des équipes médicales et paramédicales.

Le public jeune, notamment en foyer et FAM, demande le déploiement du wifi dans nos établissements.

Dans les IME, nous constatons une demande croissante de diversification d'orientation professionnelle.

CVS 2021





COMMISSION D'ADMISSION ASSOCIATIVE (C2A)

Depuis 2018, la C2A, composée d'administrateurs et de professionnels de l'Association, se réunit une fois par mois et examine tous les dossiers de demandes d'admissions pour les 56 établissements et services de l'Association.

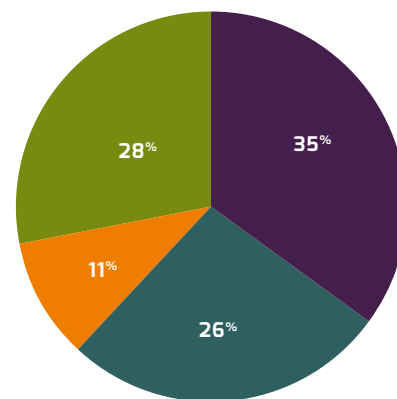
En 2021, la C2A a étudié 187 dossiers de demandes d'admission et pour 90% d'entre eux, la demande a abouti à une intégration dans l'un des établissements de l'Adapei. Comme les années précédentes, nous constatons que c'est sur le Pôle Enfance que nous avons le plus de dossiers cette année. 35% des admissions ont été réalisées dans nos IME. Ceci fait sens car c'est sur ce pôle que nous avons le plus de rotation : transition vers le monde adulte avec intégration en ESAT et/ou en foyer, déménagement, etc. Cela répond également pour partie à une liste d'attente conséquente.

Comme en 2020, nous avons eu à étudier moins de dossiers sur le Pôle Médicalisation car nous avons peu de rotation et donc peu de places disponibles. Cela induit des délais longs pour les familles et les personnes en situation de handicap.

Les admissions en ESAT et en foyers d'hébergement restent stables.

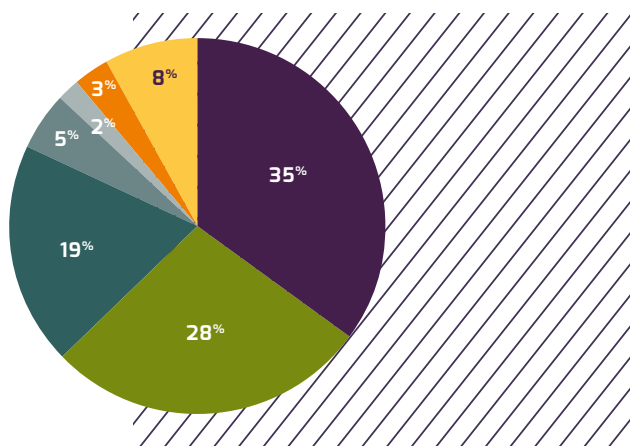
RÉPARTITION DES ADMISSIONS PAR PÔLE

- ENFANCE
- HÉBERGEMENT
- MÉDICALISATION
- TRAVAIL ADAPTÉ



RÉPARTITION DES ADMISSIONS PAR TYPOLOGIE D'ÉTABLISSEMENTS

- IME
- ESAT
- FOYER D'HÉBERGEMENT
- SAJ
- FOYER DE VIE
- FAM
- MAS



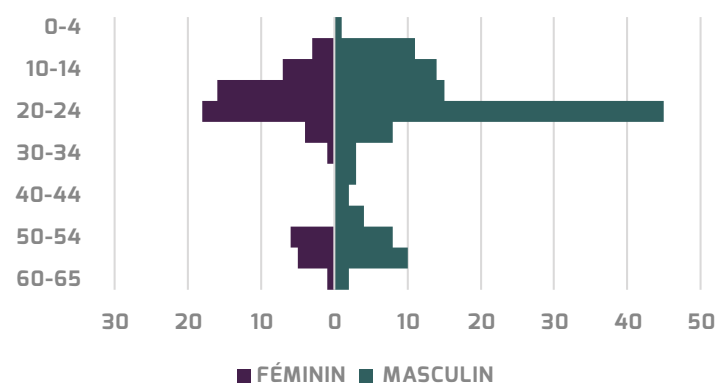
Plus en détail, sur les dossiers présentés en vue d'une admission :

- En MAS, sur 15 dossiers présentés nous n'avons pu accueillir que 4 personnes
- En FAM, 100 % des dossiers présentés ont été approuvés
- En IME, sur 65 dossiers présentés, 2 dossiers ont été refusés car la Commission a jugé que l'établissement n'était pas en mesure de répondre aux besoins des enfants concernés
- En Foyers (EAM – FH / FV / SAJ) 100 % des dossiers ont été validés par la C2A

En 2021, comme en 2020, les personnes qui ont intégré nos établissements se situent majoritairement dans la tranche d'âge 20-24 ans.

L'Association est engagée dans la continuité du parcours de vie des personnes accueillies, c'est pourquoi il nous semble essentiel de pouvoir permettre à nos jeunes sortant d'IME d'avoir une solution d'accompagnement dans le monde adulte sans rupture de parcours.

RÉPARTITION PAR ÂGE ET SEXE DES PERSONNES ACCUEILLIES EN 2021



ÉVÈNEMENTIEL & ANIMATIONS



VENTES DE FLEURS DE L'ESAT DE TREFFORT AVRIL ET OCTOBRE 2021

Comme chaque année, les traditionnelles ventes de fleurs de Printemps et de la Toussaint se sont tenues à l'IME Les Sapins d'Oyonnax. Un groupe de 10 fidèles bénévoles était au rendez-vous afin d'accompagner les jeunes travailleurs en situation de handicap sur ces journées.



L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE 2 JUILLET 2021

L'Assemblée Générale Ordinaire s'est tenue le 2 juillet 2021 à la Maison des Pays de l'Ain à Saint-Étienne-du-Bois. Comme en 2020, celle-ci s'est déroulée dans le respect des règles de distanciation sociale. Près de 130 personnes étaient présentes : adhérents, partenaires, élus et financeurs.

LES ESTIVALES 18 SEPTEMBRE 2021

Après l'annulation de 2020 et un premier report en 2021, les Estivales de l'Adapei de l'Ain ont pu se tenir le 18 septembre 2021. Cette grande fête réunissant les usagers de tous nos établissements, les familles, les bénévoles et nos professionnels était très attendue. Organisée dans le respect des règles sanitaires et malgré un accès sur présentation d'un passe sanitaire valide, 300 personnes se sont retrouvées pour cette journée ensoleillée. Cela a été l'occasion pour nos ESAT de présenter les réalisations de l'année, pour nos foyers et services d'accueil de jour de montrer que nos usagers ont du talent : que ce soit en matière de peinture, dessin ou poterie. Mais c'est surtout le stand d'activités physiques adaptées tenues par Valentin Pernet, du Comité Départemental du Sport Adapté de l'Ain, qui a attiré les foules et les voitures anciennes de nos partenaires qui ont fait le plein de volontaires. Merci à la commune de Péronnas, au Tacot Club de l'Ain, à l'Association Bleu 16, à l'Amicale des Véhicules Anciens du Valromey et au Club Mécanique des Bords de l'Ain. Tous nos usagers présents ont souhaité faire un tour dans un véhicule ancien pour comparer leurs photos souvenirs avec les copains. Nos partenaires n'avaient jamais eu autant de monde.



RÊVES DE GOSSE 30 SEPTEMBRE 2021

Le 30 septembre 2021, l'Association Rêves de Gosse et le Rotary Club d'Ambérieu-en-Bugey ont offert leur baptême de l'air à 45 jeunes de nos IME. Ce projet qui avait dû être reporté compte tenu de la pandémie a été un moment fort en émotions tant pour les jeunes que pour les professionnels qui les ont accompagnés tout au long de l'année et préparés à cette journée. Le soleil était au rendez-vous rendant le moment vraiment magique pour nos enfants extraordinaires. Merci infiniment à l'Association Rêves de Gosse et au Rotary Club d'Ambérieu-en-Bugey.



OPÉRATION BRIOCHES 11 AU 17 OCTOBRE 2021

L'Opération Brioches s'est tenue cette année du 11 au 17 octobre 2021. Après plusieurs années de baisse, **les chiffres de cette année 2021 montrent enfin le reflet de l'engagement de nos bénévoles et de nos salariés** et repartent à la hausse. Pour la première fois depuis 56 ans, l'Association avait fait le choix de travailler en majorité avec un seul fournisseur de brioches.

Ce choix nous a permis de proposer une solution "clé en main" à toutes les communes du Département et cette option a conquis de nouvelles communes qui ont organisé sur leur territoire leur première Opération Brioches. Ainsi, le nombre de points de vente a considérablement augmenté en 2021 passant de 69 à 110 (+59%), nous permettant de passer de 10 085 brioches vendues à 14 820 brioches écoulées (+46,9%).

Années	2017	2018	2019	2020	2021
Opération Brioches	58 574 €	53 597 €	52 749 €	4587 €	60 953 €
Subventions des Communes	30 070 €	30 974 €	28 505 €	32 072 €	29 725 €
TOTAL	88 644 €	84 570 €	81 254 €	77 559 €	90 678 €

Si le montant des subventions est en baisse par rapport à l'année précédente, c'est uniquement parce que certaines communes qui traditionnellement organisaient l'Opération Brioches ont préféré en 2020 ne pas prendre le risque de l'organiser à cause de la COVID-19 et avaient pris le parti de compenser leur absence par le versement d'une subvention.

Nos ventes, elles, progressent de +34%, pour un résultat cumulé de 90 678 euros.

Le rendez-vous est déjà pris pour la prochaine Opération Brioches qui se déroulera du 3 au 9 octobre 2022, nous espérons poursuivre cette progression.





QUELQUES EXEMPLES DE PROJETS FINANCÉS PAR L'OPÉRATION BRIOCHES

Plusieurs projets ont dû être suspendus pour cause d'épidémie.

Mais l'Opération Brioches a, par exemple, permis de financer l'aménagement des espaces extérieurs du SAVS et du foyer d'hébergement les Floralties à Bellegarde, afin que nos résidents puissent profiter des belles journées ensoleillées.

Nos MAS ont bénéficié d'une sortie en chiens de traineaux et d'un transfert au centre de répit Les Bruhières. Les usagers du SAVS le Passage ont pu concrétiser leur projet de création musicale avec le dispositif EMMA et le SAJ Domagne a démarré les répétitions pour les représentations danse et musique avec le collectif ISHTAR.

Comme chaque année, les fonds récoltés pendant l'Opération Brioches ont également été utilisés pour offrir un cadeau de Noël à l'ensemble de nos usagers du Pôle Médicalisation et du Pôle Hébergement restés en établissement pour les fêtes de fin d'année.

ÉTABLISSEMENT	OBJET DU PROJET	DATE PROJET	NOMBRE DE PARTICIPANTS
MAS BELLEVUE	Sortie en chiens de traineaux	01/02/2021	8
MAS MONTPLAISANT	Transfert au centre de répit Les Bruhières	sept-21	8
ESAT TREFFORT	Apprentissage de l'apiculture : achat de ruches et essaims	01/06/2021	50
SAVS LE PASSAGE	Création musicale avec le dispositif EMMA	Toute l'année	10
SAJ DOMAGNE	Montage et représentations publiques danse & musique avec le collectif ISHTAR	sept. 2021 - mars 2022	20
FH LASSIGNIEU	Fête d'établissement	juin-21	54
SAVS LES FLORALTIES	Aménagement des espaces extérieurs	juil-21	20
FH LES FLORALTIES	Aménagement des espaces extérieurs	juil-21	40
IME GEORGES LOISEAU	Sport adapté : achats de matériel de sport pour reprendre des activités de sport adapté et découvrir de nouvelles activités	sept-21	90
IME LES SAPINS	Équithérapie	septembre 2021-mai 2022	12
FH LE VILLARDOIS	Transfert en gîte pour les fêtes de fin d'année	dec-2021	5
FOYER LES SOURDIÈRES	Cadeaux de Noël 2021	dec-2021	3
FOYER VAL FLEURI	Cadeaux de Noël 2021	dec-2021	12
MAS LES MONTAINES	Cadeaux de Noël 2021	dec-2021	6
FOYER LES PATIOS	Cadeaux de Noël 2021	dec-2021	14
FOYER LASSIGNIEU	Cadeaux de Noël 2021	dec-2021	6
FV BELLEVUE	Cadeaux de Noël 2021	dec-2021	20

L'ADHÉSION, UNE DÉMARCHE ENGAGÉE

Le paiement de la cotisation pour adhérer à l'Adapei de l'Ain est avant tout un acte militant important. Il permet à l'Association de développer son action en faveur des personnes en situation de handicap et de leurs familles.

Une partie du montant de votre adhésion est reversée au mouvement national UNAPEI, qui assure la promotion de notre cause auprès des plus hautes autorités de l'État.

Adhérer à l'Association, c'est renforcer la voix que nous devons faire entendre auprès des pouvoirs publics, auprès de nos autorités de tutelle au niveau local et national, et plus largement dans l'ensemble de la société pour faire reconnaître les personnes en situation de handicap comme des citoyens à part entière.

Adhérer c'est donner du poids à notre mouvement sur le plan politique.

Votre adhésion peut également constituer le premier pas vers un engagement bénévole, ponctuel ou durable. Nos besoins sont nombreux, que ce soit lors d'événements comme l'Opération Brioches ou les Estivales ; lors d'actions spécifiques au sein de nos établissements pour accompagner des résidents sur des activités (marche bénévole, etc.) ; ou au quotidien dans l'engagement au sein de notre Conseil d'Administration. Si vous le souhaitez, vous ne manquerez pas d'occasions d'apporter votre concours, à la hauteur de vos possibilités et de vos envies.

Adhérer à l'Adapei de l'Ain c'est aussi bénéficier de services et de prestations dédiés aux adhérents : la revue Adapei Infos et des tarifs préférentiels négociés chez nos fournisseurs.

RDV sur adapei01.fr rubrique "Adhérer"



LES REPRÉSENTATIONS INSTITUTIONNELLES DE L'ADAPEI



UNAPEI – UNION NATIONALE DES AMIS ET PARENTS D'ENFANTS INADAPTÉS

L'ADAPEI de l'Ain est membre du réseau national UNAPEI. À ce titre, nous disposons de 525 voix lors de l'Assemblée Générale qui se tient une fois par an.

Principal mouvement associatif français, l'Unapei regroupe 550 associations, animées par des bénévoles, des parents et des amis de personnes en situation de handicap. L'Unapei est aujourd'hui la principale organisation gestionnaire d'établissements et de services dans le secteur médico-social en France et la plus importante dans le secteur du handicap (plus de 3 000 établissements). L'Unapei agit principalement auprès des pouvoirs publics par des actions de lobbying mais lance régulièrement des campagnes de communication nationales afin de rendre visible le handicap et sensibiliser l'opinion publique.



UNAPEI ARA – UNAPEI AUVERGNE RHÔNE-ALPES

L'ADAPEI de l'Ain est membre de l'UNAPEI ARA, qui est le représentant régional de l'Unapei. À ce titre, nous participons aux assemblées générales (3 par an) qui se tiennent chaque trimestre. La Présidente est également membre du Bureau exécutif de l'UNAPEI ARA, qui regroupe les associations membres du réseau UNAPEI dans notre région et participe à des réunions du Bureau 4 à 5 fois par an.



UDAF DE L'AIN

L'Association est également membre de l'UDAF de l'Ain, où l'un de nos administrateurs siège au Conseil d'Administration.



MDPH DE L'AIN

Nous sommes présents au sein des différentes commissions de la Maison Départementale des Personnes Handicapées :

- COMEX – Commission Exécutive : la Présidente siège à la COMEX de la MDPH
- Commission plénière : plusieurs administrateurs siègent à la commission plénière
- CDAPH – Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées. M. Kovac, Vice-Président de l'Adapei de l'Ain est l'un des vice-président de la CDAPH.



CONSEIL DÉPARTEMENTAL DE L'AIN

- CDCA – PH – Conseil Départemental de la Citoyenneté et de l'Autonomie, section Personnes Handicapées. La Présidente de l'Adapei de l'Ain a été élue en 2021 à la Vice-Présidence de la section "Personnes Handicapées" du CDCA.



NEXEM

Nexem, est l'organisation professionnelle dont nous dépendons en tant qu'association rattachée à la Convention Collective Nationale 66 (CCN66). Nexem intervient notamment :

- dans le cadre des conventions collectives nationales du 15 mars 1966 (CCN 66) et du 1^{er} mars 1979, et des accords CHRS ;
- au niveau de la branche sanitaire, sociale et médico-sociale à but non lucratif (Bass) ;
- au niveau multi professionnel, via l'Union des employeurs de l'économie sociale et solidaire (UDES).

Notre Directeur Général est membre du Conseil d'Administration et suppléant du Délégué régional de Nexem.



FRANCE ASSOS SANTÉ

La Présidente représente l'Adapei de l'Ain au sein de France Assos Santé.



CLINIQUE DE CHÂTILLON-EN-MICHAILLE

La Présidente est membre de la Commission des Usagers de la Clinique de Châtillon-en-Michaille, qui se réunit environ trois fois par an pour examiner les plaintes et réclamations des usagers.

COMITÉ D'ENTENTE DE L'AIN

Cette instance regroupe l'ensemble des associations du Département qui interviennent dans le champ du handicap. L'Adapei en est un membre actif.

RÉSEAU SANTÉ BUCCO-DENTAIRE & HANDICAP RHÔNE-ALPES

L'Association est membre du Conseil d'Administration du Réseau de santé Bucco-dentaire au sein duquel elle défend les droits des personnes en situation de handicap et leur accès aux soins.



CREAI

Le Centre Régional pour l'Enfance et l'Adolescence Inadaptée Auvergne-Rhône-Alpes rassemble les associations d'inspiration différente (handicap, protection de l'enfance, etc.). Ses fonctions principales consistent à être une interface, un lieu d'observation, d'études, de recherche et de formation sur les thématiques relatives au médico-social.

Le Directeur Général est membre du Conseil d'Administration du CREAI.

CTS 01

Un administrateur de l'Adapei est membre du Comité Territorial Santé 01.



GESAT

Depuis près de 40 ans, le Réseau Gesat (Groupement des Établissements et Services d'Accompagnement par le Travail) coordonne, au niveau national, les 2 250 ESAT et Entreprises Adaptées, et leurs futurs clients privés et publics.

L'Adapei est membre du GESAT.

COMITÉ DE SUIVI DE LA RÉFORME DES ENTREPRISES ADAPTÉES

Le Directeur Technique & Patrimoine est suppléant de la Présidente de l'Unapei ARA à ce comité.



MECABOURG

L'Adapei est membre de MECABOURG et représentée par le Directeur Technique & Patrimoine.



ANDICAT

L'Adapei est membre de Andicat et représentée par le Directeur Technique & Patrimoine.



CCAS

Les Administrateurs et certains bénévoles nommés par l'Association participent aux réunions des CCAS pour faire valoir les droits des personnes en situation de handicap au niveau local.

COMMISSION ACCESSIBILITÉ VILLE DE BOURG-EN-BRESSE

Un Administrateur représente l'Adapei de l'Ain au sein de cette Commission.

GEIQ ALPHÉE

Groupement des Employeurs pour l'Insertion et la Qualification Alphée

Une directrice de territoire est membre de ce groupement.

GNDA

Groupement National des Directeurs d'Association /
Le Directeur Général est membre de ce groupement.

GCDA

Groupement des Cadres du Département de l'Ain /
L'Adapei dispose de 6 représentants dans ce groupement.

UDES

Union des employeurs de l'économie sociale et solidaire

Le Directeur Général est membre de cette Union.

UNION REPOS – RESTAURATION ET BLANCHISSERIE

La Présidente est membre du Bureau de Union Restauration.

CAP EMPLOI AIN

Un Administrateur représente l'Adapei de l'Ain au
Conseil d'Administration de cette instance



RAPPORT DE L'ACTION GESTIONNAIRE



INTRODUCTION DU DIRECTEUR GÉNÉRAL





Après une année 2020 marquée par la pandémie, 2021 se situe dans la continuité : elle a été traversée par plusieurs vagues de la Covid-19, dont les mutations du virus ont fort heureusement généré moins d'hospitalisations parmi nos résidents.

Dans ce contexte de pics épidémiques, d'organisations dégradées, d'instabilité des équipes, de manque d'attractivité du secteur médico-social..., nous n'avons jamais perdu de vue notre objectif : poursuivre la structuration de l'Association afin d'offrir à nos résidents un accompagnement de qualité, répondant mieux à leurs besoins individuels.

— S'INSCRIRE DANS LA VISION DU PROJET ASSOCIATIF

2021 a été une année de projection, marquée par la construction du nouveau Projet Associatif Global (PAG) 2021-2026. L'Association a mené un important travail de réflexion collective, ce projet associatif vient sceller les orientations stratégiques et politiques de l'Association. Il est notre feuille de route, outil quotidien favorisant l'amélioration du travail des équipes et guidant l'évolution des conditions d'accueil des résidents.

— ADAPTER NOTRE OFFRE DE SERVICES EN RÉPONSE AUX BESOINS DES USAGERS

Le Projet Associatif Global a été le point de départ de notre travail sur le Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM) avec l'ARS et le Conseil Départemental. Pour la première fois de son histoire, l'Adapei a réalisé un diagnostic partagé avec ses financeurs, aboutissant à un recensement exhaustif des besoins individuels des 1800 personnes accompagnées. À partir de cet état des lieux, et en déclinaison avec les principes du Projet Associatif Global, nous avons abouti à la rédaction de près de 40 fiches actions proposées dans le cadre du CPOM. Elles transcrivent l'évolution nécessaire de l'offre de services de l'Adapei pour améliorer l'accueil et l'accompagnement des résidents. Elles traduisent aussi les adaptations que doit mener notre Association face aux évolutions du secteur. La réforme Serafin-PH annoncée pour 2024 en est l'illustration. Elle nous demandera de répondre aux besoins précis et identifiés des usagers en proposant des prestations individualisées. Une petite révolution dans le secteur du médico-social ! Les négociations du CPOM entre l'Adapei et ses financeurs publics aboutiront en 2022.

— FÉDÉRER LE COLLECTIF

Avant d'être organisationnelle, l'Adapei est avant tout une structure au service de l'humain. Les transformations nécessaires de notre organisation ne peuvent s'envisager qu'avec nos forces vives. L'Adapei est un écosystème, composé de différents acteurs qui se nourrissent les uns les autres. Nous devons mieux travailler ensemble, forts des mêmes pratiques et d'une culture commune. Cette culture "Adapei" se construit peu à peu. Elle représente un enjeu fort pour les prochaines années, socle de notre collectif. Elle se fonde sur nos valeurs, notre histoire, le sens que nous donnons à notre mission ainsi que nos perspectives d'avenir. Notre rôle est de fédérer les équipes autour du même projet, au service des résidents.

— ATTIRER, RECRUTER ET FIDÉLISER

Dans un contexte social complexe, face au manque d'attractivité du secteur et aux pénuries de professionnels formés, l'Adapei doit se démarquer pour recruter de nouveaux candidats et les fidéliser. Les actions de promotion des métiers se sont diversifiées, les recrutements se sont multipliés, une CVthèque a vu le jour. Plus de 200 postes ont été pourvus sur l'année 2021 ! L'Adapei doit devenir une marque employeur forte, capable de proposer à ses salariés des formations et des parcours professionnels à la hauteur des engagements de chacun, dans une mission commune partagée. Comme en 2020, la formation a été l'un des axes prioritaires. Comment garantir un accompagnement de qualité sans équipes soudées, faites de compétences collectives et complémentaires ? En 2021, 24 500 heures de formation ont été réalisées : l'accent a été mis sur les formations métiers, telle que l'éducation structurée, les troubles du spectre de l'autisme ou les écrits professionnels.

— MAINTENIR L'ÉQUILIBRE FINANCIER

L'impact de la crise sanitaire et le contexte économique fébrile nous ont conduits à redoubler de vigilance sur les investissements financiers. Notre préoccupation s'est centrée sur la sécurité et l'amélioration des conditions de vie de nos résidents. Plus de 2 millions d'euros ont été consacrés aux travaux de rénovation, aux nouveaux aménagements et à l'acquisition de matériel pour les établissements. 2021, comme 2020, représente un enjeu de recherche d'équilibre financier, qui alimentera les réflexions dans le cadre de la négociation du prochain CPOM avec nos financeurs.

Michel Chaumette
Directeur Général de l'Adapei de l'Ain





BILAN 2021 : POUR SUIVRE LA STRUCTURATION DE L'ASSOCIATION, MALGRÉ LA CRISE SANITAIRE

Dans la déclinaison opérationnelle de notre Projet Associatif Global 2021-2026, validé lors de l'Assemblée générale du 2 juillet 2021, la Direction Générale a mis en mouvement l'ensemble des services, à partir d'un état des lieux actualisé des besoins de l'ensemble des personnes accompagnées (cf. Cartographie des besoins publics Serafin-PH). Cela a permis de proposer des transformations adaptées de notre offre, à nos usagers et leurs proches.

L'ÉVOLUTION DE L'ASSOCIATION DANS LE CONTEXTE ACTUEL DES POLITIQUES PUBLIQUES :

Cette démarche globale s'est inscrite dans un triptyque de changements profonds qui viennent faire évoluer notre Association :

– UNE RÉFORME DE LA TARIFICATION ET DE LA CONTRACTUALISATION

Ces changements d'environnement se traduisent d'abord par une réforme de la tarification pour nos ESMS, ouverte fin 2014 par l'État et qui devrait se mettre en place en 2024. Le nom SERAFIN-PH (Services et Établissements : Réforme pour une Adéquation des FINancements aux parcours des Personnes Handicapées) porte l'ambition du projet, mais nous impose de travailler et de nous préparer.

Cette réforme a pour objet d'**individualiser les accompagnements et de mieux faire correspondre les besoins des personnes accompagnées aux prestations que nous devons délivrer.**

Dans ce cadre, et à partir d'un référentiel national unique, nous avons procédé en 2021 à la première cartographie des besoins de l'ensemble de nos usagers. Ce travail, qui a impliqué une grande partie des collaborateurs de l'Adapei de l'Ain, nous a permis d'obtenir une photographie assez nette des besoins de nos usagers, établissement par établissement.

Ce travail préalable sera suivi en 2022 d'une identification de l'ensemble des prestations (compétences et métiers), que nous devons mobiliser afin :

- de mieux répondre aux besoins des personnes accompagnées par l'Association et d'individualiser les accompagnements,
- mais aussi de se préparer au changement de tarification, de conserver ou de développer nos ressources et d'adapter nos organisations en lien avec nos financeurs.



Dans ce cadre, notre Association a signé en 2017 ses premiers CPOM (Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens) avec l'Agence Régionale de Santé Auvergne-Rhône Alpes le 28 juin 2017 pour la période 2017-2021 et le Conseil Départemental de l'Ain le 19 septembre 2017 pour la période 2017-2019, respectivement pour 5 ans et 3 ans. Ces contrats viennent décliner à l'échelle des établissements, le Projet Régional de Santé (ARS) et le Plan Handicap Départemental (CD01). Ils nous permettent, après négociation, d'inscrire dans la stabilité et la durée du contrat les transformations et adaptations de nos établissements et services en reflet de l'évolution des besoins des personnes accompagnées par l'Association.

Pour l'Adapei de l'Ain, l'année 2021 a été consacrée, dans la déclinaison du nouveau Projet Global Associatif, à l'écriture et la négociation de notre nouveau CPOM tripartite 2021-2026.

– UNE INTERCONNEXION ENTRE DES POLITIQUES PUBLIQUES “INCLUSIVES” ET DES USAGERS DU SECTEUR MÉDICOSOCIAL AVEC UNE SÉVÉRITÉ DE TROUBLES ET UNE PERTE D'AUTONOMIE QUI S'ACCROÎT.

Nous mesurons aujourd'hui, au travers des listes d'attentes de la plupart de nos établissements et services, une augmentation significative du nombre de personnes en situation de handicap porteuses de troubles du comportement envahissants et plus largement une sévérité des profils qui nous sont orientés. Cela a pour conséquence directe pour les personnes un besoin d'accompagnement renforcé (pouvant aller sur un accompagnement nécessitant 1 personne / 1 professionnel).

Nous ne pouvons bien évidemment que nous réjouir d'une société, toujours plus inclusive, où des personnes en situation de handicap mental peuvent s'épanouir, avec des regards qui changent. Mais il nous faut aussi, une société qui prend en compte toutes les évolutions de notre secteur et notamment, la nécessité pour celui-ci de pouvoir former ses professionnels et les recruter en nombre suffisant.

– UN CONTEXTE DE RECRUTEMENT ET DE FIDÉLISATION QUI SE TEND.

Les deux années de crise Covid-19 sont venues révéler et intensifier une crise du recrutement et de la fidélisation dans notre secteur. Le rapport au travail a bougé les lignes et nos associations ont bien du mal à s'adapter à ce nouveau contexte. Nous devons faire face, tout à la fois, à une crise des vocations (les centres de formations des filières éducatives ou du soin, ne remplissent plus aujourd'hui leurs promotions), mais également à une pénurie de candidats, de nombreux métiers étant désormais en tension au regard du marché de l'emploi.

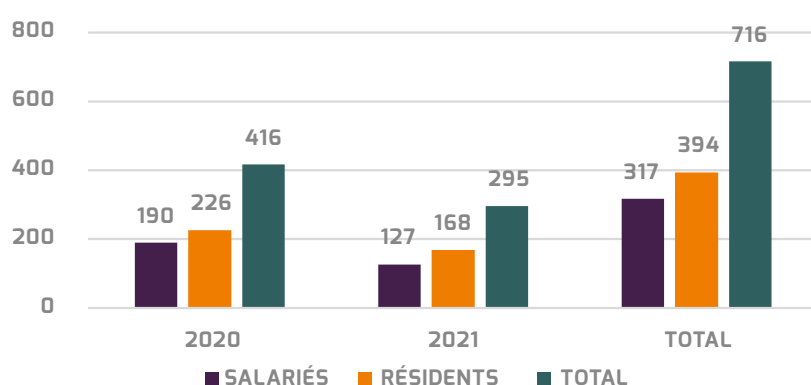


UNE MAÎTRISE SEREINE DE LA CRISE SANITAIRE PAR UNE PROFESSIONNALISATION DES ÉQUIPES ET LA MISE EN ŒUVRE DES CAMPAGNES DE VACCINATION

Après la sidération et la gestion d'urgence mises en œuvre pour faire face à la 1^{re} vague de COVID-19 en 2020, l'Adapei de l'Ain a géré en 2021 la succession des différents variants en adaptant les protocoles de prise en charge des cas à la réalité des symptômes et de la transmission du virus.

En effet, si le variant Alfa très présent durant le 1^{er} trimestre 2021 a fortement impacté la santé des résidents et des professionnels, la fin de l'année 2021 a été moins perturbée par le variant Delta.

COMPARATIF 2020-2021
NOMBRE DE SITUATIONS COVID-19



– CAMPAGNES DE VACCINATION DANS NOS ÉTABLISSEMENTS

La mise en place de campagnes de vaccination dans nos établissements nous a sûrement permis de faire face à une vague de COVID-19 moins forte en symptômes et avec moins de cas au cours de l'année 2021 (416 cas en 2020 pour 295 cas en 2021).

Dès le 1^{er} semestre 2021, nous avons mis en œuvre une **campagne de vaccination, à destination des résidents et des professionnels, en lien avec l'ARS et le Centre Hospitalier de Fleyriat dans nos 5 établissements médicalisés** afin de protéger les résidents les plus fragiles. Puis, le Conseil Départemental de l'Ain est venu en soutien pour le déploiement de cette même campagne de vaccination pour les établissements non médicalisés.

Ces campagnes nous ont permis d'atteindre à fin juillet 2021 un taux de vaccination (schéma initial) de **plus de 90% pour les usagers accueillis et s'approchant de 90% pour les salariés** (avant obligation vaccinale).

– OBLIGATION VACCINALE DES PROFESSIONNELS

Suite au vote de la loi du 5 août 2021, l'Adapei de l'Ain a accompagné et contrôlé la mise en place de l'obligation vaccinale pour les professionnels œuvrant dans ses établissements tout au long du 4^{ème} trimestre 2021.



L'ACTIVITÉ 2021 AU REGARD DES ORIENTATIONS DU PAG

La démarche d'élaboration du PAG 2021-2026 s'est réalisée au cours du 1^{er} semestre 2021 et a abouti à une présentation lors de l'Assemblée Générale de l'Association en juillet 2021.

La construction de ce projet s'est voulue participative et représentative des quatre territoires et des quatre pôles de l'Association. **Au total, six thématiques de réflexion ont été échangées dans 12 ateliers de travail regroupant près de 225 participants.**

Le Projet Associatif Global a défini **cinq grandes orientations stratégiques** de l'Adapei de l'Ain pour les années 2021 à 2026, en prenant appui sur le travail déjà amorcé entre 2015 et 2020, afin de définir les futurs axes du CPOM tripartite ARS/Conseil Départemental de l'Ain/Adapei de l'Ain, négocié en 2021 et 2022.

Ces cinq grandes orientations vont jaloner le travail des 5 ans à venir et nous servent de feuille de route pour la déclinaison de nos actions à partir de 2021.

ORIENTATION STRATÉGIQUE



POSITIONNER L'ADAPEI COMME UN ACTEUR INCONTOURNABLE DE L'INCLUSION DANS L'AIN

Comme le rappelle et le démontre Charles Gardou dans chacun de ses ouvrages, la vulnérabilité concerne chacun d'entre nous. "La personne en situation de handicap ne relève pas d'un type d'humain à part (...) elles sont des variations sur un même thème : le fragile et le singulier". C'est pour cette raison que **l'inclusion doit devenir un leitmotiv dans l'ensemble des activités de l'Adapei** afin de rapprocher au quotidien le monde ordinaire de nos actions.

LA PREMIÈRE INCLUSION EST CELLE DE LA SCOLARITÉ

En effet, les enfants ne pouvant être scolarisés en école dite ordinaire sont envoyés en IME. Néanmoins, la création le 1^{er} mars 2021 d'une Unité d'Enseignement Externalisée (UEE) à l'école primaire de Lent a permis à une dizaine d'enfants de l'IME Le Prélion d'être scolarisés sur des périodes données au sein du groupe scolaire de Lent. Trois fois par semaine, dix élèves accueillis au sein de l'Unité d'Enseignement de l'IME Le Prélion rejoignent l'école de la commune voisine. Répartis en deux groupes de cinq, ils suivent la classe avec leur enseignante dédiée et sont accompagnés par une éducatrice. Ils partagent les temps d'accueil et de récréation avec les écoliers de Lent et participent aux projets collectifs de l'école : par exemple la création d'un jardin potager, l'activité vélo, et les séances d'EPS...

L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES JEUNES ET DES ADULTES EN MILIEU ORDINAIRE

Les 4 IME (Les Sapins à Oyonnax, L'Armaillou à Belley, Le Prélion à Péronnas et Georges Loiseau à Villereversure) proposent des stages en restauration, espaces verts, entretien des locaux par exemple pour des jeunes pouvant rejoindre, avec un étayage, le monde professionnel dit ordinaire. **Une vingtaine de jeunes ont effectué un stage en milieu ordinaire en 2021** malgré une difficulté à les réaliser en période de crise sanitaire. L'IME Georges Loiseau développe cette démarche de manière plus importante que les autres IME compte tenu de la spécificité du public accueilli et des différents ateliers préprofessionnels présents dans ses murs.

De la même manière, les ESAT proposent de plus en plus souvent des prestations, au sein même des locaux des entreprises. Cela permet une rencontre dans un lieu de travail ordinaire des ouvriers en situation de handicap et des ouvriers de l'entreprise, qui additionnent leurs compétences respectives. Nous pouvons citer l'exemple de Saint Gobain Weber à Servas qui accueille dans ses ateliers une équipe de l'Adapei depuis 2020.

UNE BELLE ÉDITION DES DUO DAYS

Les DuoDays ont pour philosophie d'accueillir une personne en situation de handicap dans une entreprise en duo avec un professionnel volontaire. Ces journées permettent la découverte du métier, une participation active et une immersion en entreprise. Elles représentent aussi **l'opportunité de rencontre pour changer de regard et dépasser les préjugés sur le handicap**.

En 2021, la semaine européenne de l'emploi des personnes en situation de handicap s'est déroulée du 15 au 19 novembre. **Une vingtaine de duos se sont concrétisés pour les Travailleurs en Situation de Handicap (TSH) de l'Adapei de l'Ain**. Le temps d'une journée, les travailleurs des ESAT Le Pennessuy, Les Ateliers de Nierme et La Léchère ont partagé le quotidien de salariés d'entreprises ordinaires et ce dans différents domaines : le sport, le paramédical, les collectivités territoriales, la formation ou encore l'industrie... – et autant de métiers : agent hôtelier ou administratif, hôtesse d'accueil, vendeuse, opérateur mécanique, chargé d'expédition...

À Oyonnax, les joueurs du club professionnel de rugby se sont pris au jeu et ont même, à leur tour, expérimenté l'immersion en se rendant à l'ESAT les Ateliers de Nierme. Les rugbymen ont découvert le travail de production aux côtés des ouvriers en situation de handicap.

Ces démarches d'inclusion permettent aux personnes accompagnées de sortir du secteur spécialisé et aux salariés du monde dit "ordinaire" de rencontrer le handicap. Elles seront poursuivies dans les 5 années à venir.

[1] GARDOU Ch., La société inclusive, parlons-en ! Il n'y a pas de vie minuscule, Erès, Coll. "Connaissances de la diversité", 2012, 170 p.

ORIENTATION STRATÉGIQUE 2

RASSEMBLER TOUS LES ACTEURS DE L'ASSOCIATION DANS UN MIEUX VIVRE ENSEMBLE

Le Projet Associatif Global, rédigé en pleine période COVID, a fait ressortir un besoin partagé de se retrouver quelle que soit sa place dans l'Association : usagers, familles, professionnels aspirent à mieux croiser les regards et les approches, et cela dans un contexte où un déficit de salariés se fait ressentir de manière croissante.

Différents outils ont été utilisés en 2021 afin de **renforcer la communication et tendre à une meilleure attractivité du secteur**.

DÉVELOPPEMENT DES OUTILS DE COMMUNICATION À DESTINATION DE TOUS

Depuis 2020, L'Adapei de l'Ain renforce sa communication auprès de ses différents publics : les familles et usagers, les institutionnels et les partenaires, les salariés. Elle développe et modernise ses outils de communication afin de :

- mieux informer
- rendre visible et lisible l'Adapei sur le territoire
- développer une image positive, en valorisant les bénéficiaires, les professionnels et les projets menés dans les établissements
- fédérer tous les acteurs autour d'un même projet associatif

– REFONTE DU MAGAZINE ADAPEI INFOS

En 2021, le magazine de l'Association a fait peau neuve, à l'issue d'un travail de réflexion sur le fond et sur la forme, mené avec les Administrateurs.

L'objectif était à la fois de moderniser le journal graphiquement, en le rendant plus visuel, coloré et convivial. Mais surtout de mieux répondre aux attentes des familles et adhérents, en replaçant les résidents au centre du journal.

Ce nouveau format propose de mettre en avant les personnes accompagnées au sein de nos établissements dans leur quotidien. Les informations sociales prennent désormais la forme d'un livret détachable, plus simple à conserver pour les adhérents.

Adapei Infos existe depuis 2013 et est édité trois fois par an. Il est distribué aux adhérents de l'Association, aux établissements, aux partenaires publics et associatifs.



– COMMUNICATION DIGITALE

L'Adapei de l'Ain a besoin de développer sa présence et partager son dynamisme sur le web et les réseaux sociaux. Lancés fin 2019, les pages Facebook et LinkedIn de l'Association sont montées en puissance entre 2020 et 2021.

- La page Facebook, dont les abonnés sont essentiellement les familles et les adhérents, valorise le quotidien en établissement, donne des nouvelles des résidents et rappelle les événements de la vie associative.
- La page LinkedIn, destinée au réseau professionnel, contribue à développer la marque employeur de l'Adapei et à valoriser ses expertises métiers.
- En 2021, le site internet adapei01.fr a bénéficié d'une mise à jour générale de ses contenus, et a dynamisé ses actualités : chaque semaine, il propose des articles relatifs aux informations sociales, des reportages sur des projets phares des établissements ou sur des événements.
- Un intranet baptisé "le ComAin" a été lancé début 2021. Tous les collaborateurs ont été formés à son utilisation.

Ces différents supports doivent permettre une meilleure lisibilité de l'activité de l'Association que ce soit au niveau des professionnels, des familles ou de l'extérieur. Ils doivent permettre de valoriser les actions engagées et de partager la vie des établissements.

ENJEU D'ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS ET DE FIDÉLISATION DES SALARIÉS

Le secteur du médico-social fait face à une difficulté d'attractivité mise en exergue par la crise COVID. Plusieurs facteurs concourent à cet état de fait :

- une demande de revalorisation des salaires et de modernisation de la convention collective
- une difficulté à devoir faire face à une gestion "médicalisée" des cas COVID-19 au sein de nos structures modifiant le travail au quotidien
- l'augmentation des troubles du comportement obligeant à repenser la formation, à faire évoluer les modalités d'accompagnement, le fonctionnement et l'organisation des établissements
- une demande d'une meilleure qualité de vie au travail
- un besoin de continuité de service

Au niveau national, 71% des établissements rencontrent des difficultés de recrutement avec plus de 65 000 postes non pourvus au sein du secteur sanitaire, social et médico-social privé à but non lucratif. L'Adapei de l'Ain n'est pas exempte avec une moyenne de 80 postes vacants par mois en 2021 auxquels se sont ajoutées les absences pour maladie (COVID-19) et ce malgré les 225 recrutements réalisés sur l'année.

– INTENSIFIER LE RECRUTEMENT

Afin de dynamiser les recrutements, de toucher un public plus large et de nous rendre plus attractifs auprès des potentiels salariés, différentes actions ont été mises en œuvre :

- Amélioration et augmentation du sourcing des candidats potentiels en interrogeant différentes Cvthèques pour démarcher en direct les professionnels
- Diffusion élargie de nos annonces : écoles de formation dans l'Ain et le Rhône (ADEA, ENSEIS, IFAS, Croix Rouge, Rockefeller, SEPR, IFIR, ARFRIPS, GRETA, CECOF, MFR, lycées...)
- Développement des relations avec les écoles de formation : transmission de candidatures, participation aux forums emploi, présentation des métiers et des établissements de l'Adapei de l'Ain aux étudiants
- Développement des relations avec les partenaires emploi (Pôle Emploi, Mission locale, Cap emploi...)
- Ouverture de nos recrutements sur de nouveaux profils : métiers de l'animation, auxiliaire de vie sociale...
- Augmentation de l'apprentissage et des contrats de professionnalisation dans nos établissements
- Diffusion des offres d'emploi sur les réseaux sociaux (Facebook, LinkedIn) et partage de vidéos présentant nos métiers à l'aide de témoignages
- Renforcement du partenariat avec les agences intérim (Bugey Intérim, Adecco Médical, Domino, Appel Médical, Proman) : contacts réguliers pour transmission de nos besoins en personnel, partenariat en cours avec Bugey Intérim pour développer un projet de CDI intérimaire sur le secteur de Belley



– FIDÉLISER

Dans la suite de ces actions, un travail de fidélisation des salariés a aussi été réalisé.

ENTRETIENS PROFESSIONNELS

La première action conduite a été la réalisation des entretiens professionnels (94,6% des entretiens professionnels ont été réalisés). Cet outil a pour but de connaître l'évolution souhaitée des salariés au sein de l'Association. Cet entretien permet d'accompagner les salariés dans leurs projets professionnels à travers les différents dispositifs de formations existants.

Ces éléments ainsi que les priorités associatives nous permettent de construire le plan de développement des compétences des années à venir.

FORMATION

En 2021, ce sont plus de 24.500 heures de formation qui ont été suivies par les salariés de l'Adapei de l'Ain à travers 53 thématiques de formation déployées, preuves de notre engagement à maintenir et développer nos compétences.

Afin de renforcer les compétences des salariés sur les nouveaux profils d'utilisateur et les mécanismes d'accompagnement à mettre en place, nous avons développé des formations en interne.

	2019	2021
Éducation structurée	164	156
Sensibilisation TSA		60

L'Association a aussi fait le choix de construire une formation sur les Écrits professionnels. En effet, il est aujourd'hui nécessaire de mieux tracer l'accompagnement réalisé, de formaliser un certain nombre de démarches, voire de porter à la connaissance des autorités judiciaires et de nos financeurs certains faits graves.



	2020	2021	TOTAL
Cadre	57	19	76
Éducatif	95	138	233
Paramédical	21	31	52
TOTAL	173	188	361



Un plan de développement des compétences a aussi été mis en place afin de qualifier un certain nombre de salariés : surveillant de nuit, AES, chef de service.

Toutes ces actions ont été initiées dès 2021 et doivent se poursuivre en 2022 afin d'accompagner les mutations en cours. En effet, transformer l'offre médico-sociale, évoluer vers de nouveaux modes d'accueil plus ouverts, répondre aux besoins des usagers et aux nouvelles attentes des familles, prendre en charge de manière quotidienne les troubles du comportement relèvent des défis auxquels nous devons faire face et pour lesquels nous devons accompagner les salariés présents ainsi que les futurs professionnels.

ORIENTATION STRATÉGIQUE 3

CONDUIRE LA TRANSFORMATION DE L'OFFRE POUR DES PARCOURS DE VIE PERSONNALISÉS

Dans la continuité des travaux engagés avec le Département sur l'année 2021, nous avons poursuivi la coconstruction d'un avenant à notre précédent CPOM 2017-2020.

Nous nous sommes concentrés sur nos accueils de jour pour répondre à la demande des territoires en tension (listes d'attente de nos SAJ et notifications Via-trajectoire). Nous avons obtenu deux extensions de capacité :

- **Le SAJ de Villars-les-Dombes** a ainsi vu sa capacité portée à 18 places (+8 places par rapport à l'agrément précédent)
- **Le SAJ de Lassignieu** a obtenu le financement de 10 places supplémentaires (portant sa capacité à 27 places)

DÉPLOIEMENT DE L'OFFRE HABITAT INCLUSIF CONSÉCUTIF À UN APPEL À PROJET CONJOINT ARS/CONSEIL DÉPARTEMENTAL

– RAPPEL DES OBJECTIFS DE LA MISE EN PLACE DE LOGEMENT EN HABITAT INCLUSIF

- Offrir plus de sécurité qu'un logement individuel classique, dans un cadre plus souple qu'en ESMS, en tenant compte des attentes et besoins des habitants ainsi que de leurs proches pour construire des réponses adaptées (humaines et/ou techniques)
- Proposer une aide dans les actes essentiels de la vie et dans les activités du quotidien, en s'adaptant aux besoins et aux attentes de chaque habitant
- Prévenir l'isolement, le repli sur soi et le sentiment de solitude par la mise en place :
 - d'activités collectives
 - d'animations et de gestion des espaces communs
 - d'accueil des familles, proches, voisins
 - d'actions en lien avec les partenaires locaux facilitant le repérage et l'inscription des habitants dans l'espace public



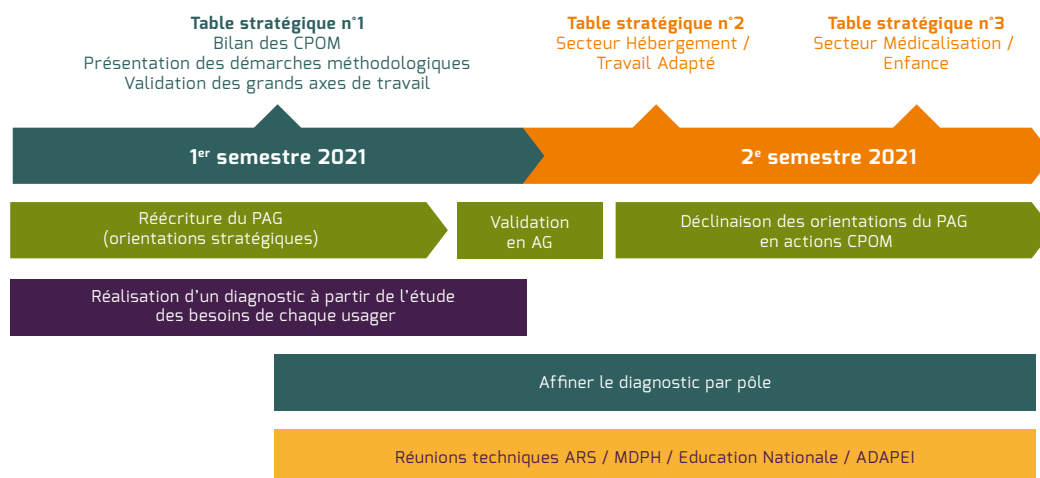
Plusieurs réunions d'information ont été menées avec nos usagers de SAVS, de foyers d'hébergement, leurs familles et tuteurs. L'objectif était de proposer ce mode d'accompagnement à des résidents déjà accueillis à l'Adapei et qui souhaitaient intégrer un logement autonome partagé, permettant de bénéficier d'un espace privé individuel comme d'un espace collectif.

En croisant nos évaluations sur le profil de chacun, l'autoévaluation des usagers notamment sur leur autonomie et l'expertise de leurs proches, nous avons pu commencer l'expérimentation avec 3 locataires qui résident aujourd'hui dans un logement de type 4 au centre-ville de Bourg-en-Bresse. Ils sont accompagnés par un travailleur social dédié.

En 2022, un second logement sera ouvert afin de compléter le dispositif.

CO-CONSTRUCTION DE LA MÉTHODOLOGIE DE TRAVAIL DU CPOM TRIPARTITE 2022-2026

Afin de construire avec nos partenaires financeurs un futur CPOM tripartite, une méthodologie de travail a été validée lors de la Table stratégique du 1^{er} juin 2021.



Cette méthodologie a permis de partager avec nos financeurs l'analyse réalisée par les professionnels de terrain à partir de l'évaluation des besoins, et de construire ensemble une transformation de l'offre adaptée aux usagers.



MISE EN PLACE DE LA CARTOGRAPHIE SERAFIN-PH

La réforme Serafin-PH est initiée par l'État depuis 2014. Outre son objectif de construire un nouveau modèle de financement pour les établissements et services du médico-social, **elle ambitionne de construire un dynamique d'accompagnement autour de la notion de parcours de vie**. Pour cela, elle propose un langage commun pour l'ensemble des Établissements et Services Médico-Sociaux (ESMS) par l'intermédiaire des grilles d'évaluation des besoins et des prestations. Ces grilles permettent aux acteurs (professionnels ou aidants familiaux) qui accompagnent une personne en situation de handicap de croiser leur évaluation afin de proposer une prise en charge plus objectivée et plus adaptée. Cette réforme a conduit l'Adapei à se réinterroger sur ses modalités d'accompagnement et son offre de services qui en découle.



Cette réforme, même si elle s'inscrit dans la dynamique de personnalisation de l'accompagnement engagée depuis la loi du 2 janvier 2002, constitue un tournant pour les associations. En effet, elle vient professionnaliser l'accompagnement : évaluation croisée et commune des besoins, définition d'objectifs d'accompagnement, mise en œuvre et suivi de prestations adaptées (en interne ou en externe). Elle pourrait aussi permettre à la personne accompagnée de choisir l'acteur le plus à même de réaliser une prestation (dans un ESMS ou par un professionnel libéral) et de le rémunérer en direct par le droit personnalisé à prestation.

C'est donc un défi majeur pour les associations qui doivent repenser leur fonctionnement pour se mettre en ordre de marche pour 2024.

– L'ADAPEI ANTICIPE LA DÉMARCHE

L'Adapei de l'Ain s'est engagée dans cette démarche dès 2019 en commençant par le Pôle Médicalisation. Une évaluation des besoins a été réalisée au sein des deux MAS afin de proposer un accompagnement correspondant aux réalités des résidents et de pouvoir faire évoluer les organisations en conséquence. Fin 2020, l'Association a souhaité déployer cette démarche sur l'ensemble de ses établissements et services. Des séminaires de sensibilisation aux nomenclatures Serafin-PH ont été réalisés, dans un premier temps auprès de l'encadrement, puis chaque direction a réalisé le même travail en direction des équipes d'accompagnement.

Cet axe de travail a eu pour finalité de réaliser au 1^{er} trimestre 2021 une cartographie des besoins des 1800 personnes accompagnées au quotidien par l'Adapei. Chaque équipe s'est réunie pour se familiariser avec cette nouvelle méthodologie : en croisant le regard des professionnels de l'éducatif, celui du paramédical et enfin celui des soignants, elles ont réalisé une première évaluation des besoins de chaque résident. À partir de ce travail, l'établissement a compilé les données et a mis en exergue les besoins à prendre en compte au quotidien pour progressivement adapter son offre de services.

– UN SOCLE DE TRAVAIL POUR LE CPOM

L'Adapei de l'Ain, engagée en 2021 dans la renégociation de son CPOM avec l'ARS et le Conseil Départemental, a pu s'appuyer sur ce travail de qualité pour travailler sur des propositions de transformation de son offre d'accompagnement : renforcement des plateaux techniques en améliorant la dimension des soins quotidiens de nursing, prise en compte des troubles du comportement, adaptation des établissements au vieillissement des usagers, accompagnement des jeunes sortant d'IME dans un objectif de pré-professionalisation et d'autonomie.

Cette démarche sera renouvelée chaque année afin d'analyser l'évolution des besoins des personnes accompagnées et adapter au fur et à mesure les propositions d'accompagnement. Les analyses des usagers et des aidants seront aussi ajoutées à la démarche en 2022 afin d'obtenir une cartographie croisée et de prendre la personne accompagnée dans sa globalité.

ORIENTATION STRATÉGIQUE 4

RENFORCER NOTRE DYNAMIQUE EN FAVEUR DE L'AMÉLIORATION CONTINUE, LA QUALITÉ ET LA BIENTRAITANCE

MANAGEMENT DE LA QUALITÉ

– DÉVELOPPEMENT ET AMÉLIORATION DE LA DÉMARCHE QUALITÉ EN TRANSVERSAL

La démarche qualité engagée depuis plusieurs années vise à **améliorer de manière continue la qualité de l'accompagnement des personnes et des prestations fournies**. Elle a pour cadre le respect des droits et libertés de la personne accueillie et, de manière plus large, la réglementation et les recommandations des bonnes pratiques professionnelles.

C'est une approche structurée qui permet d'identifier les points forts afin de les conforter mais également d'évaluer les risques, analyser les pratiques et réduire les points faibles. C'est une démarche décloisonnée qui nécessite l'implication de tous.

En ce sens, **la démarche qualité est un levier pour la bientraitance car elle questionne les pratiques au quotidien, les situations, les événements et les risques pour en dégager des axes de travail; elle fait appel au questionnement éthique pour éclairer les décisions.**

Différentes thématiques ont été travaillées cette année afin d'améliorer la qualité d'accompagnement. Parfois, la transcription des procédures demande une appropriation dans le temps.

Un diagnostic de maturité de la démarche qualité a été conduit dans tous les établissements et services afin d'identifier les axes de progrès. Suite à cet état des lieux, des comités de pilotage qualité ont été réinitiés et les plans d'amélioration continue sont en cours de formalisation. Organisés à intervalle régulier, ils réunissent le directeur, les chefs de service, le référent qualité du territoire et des salariés représentant les différents services de la structure.

Les missions de ces comités de pilotage qualité sont les suivantes :

- Analyser les dysfonctionnements, les résultats des évaluations, les enquêtes de satisfaction, les événements indésirables, les non-conformités et déterminer les actions correctives et d'amélioration à mettre en œuvre
- Piloter la démarche d'analyse et de gestion des risques
- S'approprier et décliner les procédures transversales
- Valider les documents d'établissement en cohérence avec le Système de Management de la Qualité globale Adapei de l'Ain
- Coordonner les démarches d'évaluation et les enquêtes de satisfaction dans l'établissement
- Coordonner les travaux des différents groupes
- Proposer, planifier et suivre les actions d'amélioration : objectifs, actions, moyens, calendriers et efficacité

Les plans d'amélioration continue consolident l'ensemble des actions qui découlent de ces comités de pilotage et des projets d'établissement. Ils permettent de prioriser les actions et d'en assurer un suivi. Le travail des comités de pilotage qualité des établissements vient alimenter la démarche qualité à l'échelle associative au travers d'un comité de pilotage central trimestriel.



RESSOURCES HUMAINES

– DÉVELOPPEMENT D'UN OUTIL DE GESTION DU TEMPS DE TRAVAIL

En 2021, nous avons travaillé sur le déploiement d'une gestion des temps unique sur l'ensemble des établissements de l'Adapei, avec la mise en place du badgeage.

Ce projet a été géré en 3 phases distinctes :

- **Mise en place d'un socle commun de connaissances**

L'objectif à court terme était d'une part de redéfinir les enjeux de la gestion des temps, mais aussi d'identifier clairement la place des managers dans la maîtrise de ce sujet central des ressources humaines. Pour cela, toutes les strates managériales (chefs de services, directions d'établissements et directions de territoires) ont reçu la même formation, ont bénéficié du même rappel des fondamentaux (règles légales...) et d'une première approche de l'optimisation des plannings.

- **Mise en place d'ateliers de travail**

En parallèle des formations théoriques, nous avons profité de ces temps d'échanges pour identifier des thématiques sur lesquelles les managers avaient besoin d'accompagnement plus spécifique. Cela nous a permis de préparer des ateliers de travail opérationnels, sur plusieurs sujets, dans lesquels les managers devront s'inscrire. L'idée est de valoriser les idées de chacun en impliquant les participants.

- **Déploiement d'AgileTime**

Ce logiciel de gestion des temps de travail a été déployé sur l'ensemble des établissements, avec la mise en place du badgeage. Au-delà des aspects techniques, cette action nous a permis en particulier de faire une harmonisation des règles de gestion, et une formation spécifique des utilisateurs qui a favorisé une montée en compétence globale et une harmonisation des pratiques. Par ailleurs, la meilleure compréhension des enjeux en matière de suivi et de contrôle du temps de travail permet à terme de sensibiliser les managers à l'impact de leurs actions, à la gestion de leurs équipes.

– DÉVELOPPEMENT D'UNE CULTURE MANAGÉRIALE COMMUNE

Nous avons lancé sur le dernier trimestre un accompagnement qualitatif de l'ensemble de la ligne hiérarchique pour créer et développer une nouvelle dynamique managériale, dans l'objectif de :

- Impulser une dynamique d'innovation managériale
- Clarifier au fur et à mesure les niveaux d'autonomie et les niveaux de délégation qui s'ensuivent
- Replacer les temps d'analyse de la pratique au cœur des projets de services
- Partager davantage avec tous les acteurs une vision globale des ambitions de l'Association

Au total **près de 100 managers ont été formés** sur 3 journées afin d'apporter un socle commun de compétences managériales et de créer une véritable communauté de managers qui échangent et partagent leurs pratiques.

PILOTAGE DES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES

– VALIDATION DES PROJETS D'ÉTABLISSEMENTS

16 projets d'établissement ou de service ont été rédigés par les établissements et services pour validation par le Conseil d'Administration en 2021.

SESSAD de la Dombes	Validés en CA du 14/06/2021	FV Bellevue	Validés en CA du 04/03/2021	ESAT de Treffort	Validés en CA du 12/04/2021
SAJ Lassignieu		MAS Bellevue		ESAT Les Teppes	
SAVS Belley		FH + SAJ Sous-Bois		ESAT Les Dombes	
FH + SAJ Les Floralties		SAVS Le Molière		ESAT Les Brosses	
SAVS Les Floralties		FV Val Fleuri		ESAT Le Pennessuy	
				ESAT La Léchère	

– MAINTENANCE ET ENTRETIEN DES BÂTIMENTS

De nombreux projets d'investissement ont été menés en 2021.

Cette année, plus de **2,1 Millions d'euros** ont été mobilisés pour les établissements afin de contribuer à l'amélioration des conditions d'accueil des résidents. Par exemple :

- Travaux de réfection de la toiture de l'IME des Sapins : **122 000 €**
- Réfection de l'éclairage des circulations piétonnes du foyer de Vernoux : **22 000 €**
- Réfection du Système de Sécurité Incendie (SSI) du Foyer Lassignieu, du Fam Pré la Tour et de l'IME les Sapins : **101 000 €**
- Réfection de la chaudière du Foyer des Quatre Vents : **32 000 €**
- Travaux de réaménagement de l'IME Georges Loiseau : **41 000 €**

Les discussions sur le Foyer de Demain ont bien avancé et aboutiront d'ici le premier trimestre 2022 à la signature d'un accord avec le bailleur social SEMCODA.

L'Association a également pu valider en 2021, les travaux de réfection de la toiture du foyer de Domagne, qui débiteront en septembre 2022.

Enfin, des travaux d'aménagement du foyer Val Fleuri d'Izernore ont également été validés pour un montant de **150 000 €** et débiteront mi 2022.

Le travail engagé depuis quelques années pour remettre à niveau le bâti de l'Association continuera de nous mobiliser sur les années à venir.

– MESURE DE SATISFACTION DES RÉSIDENTS

Des enquêtes de satisfaction sont conduites à l'échelle des établissements. Les résultats sont analysés en comité de pilotage qualité en vue de définir des axes d'amélioration. Dès leur finalisation, ils sont ensuite présentés aux différentes parties prenantes.

• Enquêtes auprès des personnes accompagnées

15 enquêtes à destination des personnes accompagnées ont été réalisées (Foyer de vie Le Val Fleuri, Foyer d'hébergement Sous Bois, Foyer de vie Bellevue, SAJ Sous Bois, IME Le Prélion). Ces enquêtes peuvent avoir plusieurs thématiques :

- Accueil
- Accompagnement
- Restauration
- Hébergement

La mesure de la satisfaction sera généralisée à tous les établissements et services courant 2022. Elle permet d'établir par la suite un plan d'actions pour améliorer le taux de satisfaction des usagers.



– AUDITS ET ÉVALUATIONS

Depuis la loi du 2 janvier 2002 rénovant l'action sociale et médico-sociale, les ESMS ont l'obligation de procéder à une évaluation régulière de leurs activités et de la qualité des prestations qu'ils délivrent. Dans un objectif d'amélioration du dispositif d'évaluation, la loi du 24 juillet 2019 a fait évoluer les missions de la Haute Autorité de Santé (HAS). Elle s'est vue confier la responsabilité d'élaborer une nouvelle procédure d'évaluation nationale.

Les évaluations auront lieu tous les 5 ans et les résultats devront être transmis à l'autorité de tarification et de contrôle mais également à la HAS.

Afin d'anticiper cette réforme et de préparer les évaluations à venir, un Comité audit et évaluation a été mis en place au sein de l'Association en juillet 2021. Ses missions sont les suivantes :

- Assurer une veille sur les évolutions réglementaires du secteur en matière d'évaluation et intégrer ces évolutions dans nos organisations
- Définir le schéma d'organisation de l'audit, du contrôle et de l'évaluation au sein de l'Association
- Initier et accompagner les démarches qui en découlent
- Conduire des audits internes croisés
- Consolider les résultats et suivre les plans d'actions

– ÉVOLUTION DU SERVICE ACHATS

Plus de 3 500 commandes ont été traitées en 2021. Pour remonter les besoins de nos établissements, nous avons créé un groupe participatif Achats dans lequel sont intégrés des professionnels. Cette démarche a permis d'impliquer les établissements et de mieux appréhender leurs réalités.

Des nouveaux contrats cadres ont été signés, en particulier en matière de sécurité et de santé : défibrillateurs, entretien des VMC (foyers d'hébergement). Nous avons aussi mis en œuvre un contrat sur les équipements et les dispositifs médicaux afin de mieux accompagner nos MAS et FAM.

ÉVALUATION DES RISQUES

– OBSERVATOIRE DES ÉVÈNEMENTS INDÉSIRABLES

L'enregistrement des événements indésirables est dématérialisé depuis janvier 2021.

Les événements sont traités selon la procédure de gestion des événements indésirables et une synthèse de ces événements fait l'objet d'une analyse régulière en comité de pilotage qualité établissement afin de dégager des axes d'amélioration. Ces analyses permettent d'alimenter l'observatoire des événements indésirables à l'échelle de l'Association.

– PRÉVENTION DE LA MALTRAITANCE

Travaillée par une équipe pluridisciplinaire, cette démarche pose des repères permettant de concrétiser la mise en œuvre d'un accompagnement bientraitant des personnes. Un protocole de promotion de la bientraitance est en cours d'élaboration. Ces repères orientent aussi bien le rapport à la personne accueillie, que les conditions de prises en charge, le cadre d'accueil et l'organisation.

À partir des risques de maltraitance identifiés, le groupe de travail a cherché à mener des actions de prévention avec des pistes de réflexion et des pratiques concrètes pour favoriser un accompagnement bienveillant. Cette démarche doit nourrir une réflexion régulière au sein des équipes en questionnant le quotidien, notamment lors des réunions d'équipe.

Ce travail démarré en 2021 sera complété par une charte Éthique et Bientraitance en 2022.

– SÉCURISATION DU CIRCUIT DU MÉDICAMENT

Les procédures cadres sur le circuit du médicament ont été diffusées : elles posent le cadre légal et organisationnel des différentes étapes du circuit, de la prescription à la distribution, en passant par le stockage et la préparation. Ces procédures ont été relues par le pharmacien de l'ARS afin de s'assurer de leur conformité. Des autodiagnostic sur la prise en charge médicamenteuse ont été réalisés en 2021 (MAS Bellevue, FH Courtes Vernoux) et vont se poursuivre en 2022.

Afin de sécuriser au mieux le circuit du médicament ainsi que les soins dans nos établissements face au déficit de médecins, la télémedecine peut être une solution. En revanche, elle nécessite quand même de réaliser une consultation obligatoire en présentiel. Une démarche de recherche de médecins locaux devra donc être poursuivie en 2022.



– CIRCUIT DU LINGE

8 audits internes (ESAT La Léchère, MAS Les Montaines, FH Lassignieu, FAM Sous La Roche, FV Bellevue, FAM Pré la Tour, MAS Montplaisant, FH Les Patios) ont été réalisés dans les établissements sur le circuit du linge. L'objectif de ces audits était double :

- Évaluer le niveau de maîtrise du risque infectieux
- Améliorer la qualité de la prestation d'entretien du linge

Chaque audit a débouché sur un plan d'actions établissement. Les grands axes de travail portent sur l'amélioration de la communication avec le prestataire, l'identification du stockage et l'affichage des consignes, la formation au risque infectieux et aux règles d'hygiène.

– ÉVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS

Un outil permettant de dématérialiser les Documents d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP) a été développé dans l'intranet le ComAin. À ce jour, 23 DUERP sont déjà intégrés. Cette dématérialisation permet :

- une formalisation systématique et un suivi du programme annuel de prévention des risques professionnels
- une traçabilité des mises à jour successives
- une analyse transversale des risques professionnels pour dégager des actions de prévention

– MAÎTRISE DU RISQUE SANITAIRE EN RESTAURATION

Un guide des bonnes pratiques d'hygiène alimentaire en restauration a été élaboré et est mis en place dans les établissements. Il s'applique pour la préparation et le service des repas.

Dans les cuisines centrales (production des repas), c'est le Plan de Maîtrise Sanitaire qui s'applique. Il a été traduit en version facile à lire et à comprendre pour les procédures utilisées en cuisine au CroqAin.



AMÉLIORATION DE L'ACCOMPAGNEMENT

– BIEN-ÊTRE, SPORT SANTÉ ET SPORT ADAPTÉ



La thématique du bien-être et du sport concerne l'ensemble des établissements de l'Adapei de l'Ain. De multiples actions sont réalisées au cours de l'année soit par les professionnels en direct (professeur Activités Physiques Adaptées ou paramédicaux par exemple) soit par nos partenaires du Sport adapté (Comité Départemental du Sport Adapté) ou des intervenants extérieurs (notamment concernant la médiation animale).

Ces différentes activités (médiation animale, activité physique, découverte gustative...) prennent une place essentielle au cœur des accompagnements. Plusieurs actions des établissements sont présentées dans le rapport d'activité (page 64).

– COCONSTRUCTION DES PROJETS PERSONNALISÉS

Le travail initié en 2020 sur la démarche du projet personnalisé a permis d'aboutir à une procédure associative. Elle renforce la place de l'utilisateur et de son représentant légal dans la démarche et implique la mise en place d'un dialogue régulier entre les différentes parties prenantes et notamment aux étapes clés du projet personnalisé :

- L'analyse partagée : le recueil des attentes et le repérage des besoins permettent de préciser et partager les différents besoins de la personne, la nature et l'intensité de l'accompagnement qui en découlent
- La coconstruction du projet est basée sur une reconnaissance mutuelle des parties prenantes (utilisateur, représentant légal, famille, professionnels, libéraux, etc.)
- La co-évaluation des objectifs du projet personnalisé

– CONTRATS DE SÉJOUR, LIVRETS D'ACCUEIL ET RÈGLEMENTS DE FONCTIONNEMENT

Pour les IME, le livret d'accueil et le règlement de fonctionnement ont été harmonisés et seront distribués pour la rentrée de septembre 2022. Le contrat de séjour IME a également été harmonisé.

Le livret d'accueil à destination des parents est composé de deux parties : une partie commune à tous les IME et des fiches établissements spécifiques à chaque IME.

Une version facile à lire et à comprendre du livret d'accueil et du règlement de fonctionnement sera remise à chaque enfant.

– DOSSIER UNIQUE DE L'USAGER

Les différentes fonctionnalités d'OGIRYS continuent d'être développées pour améliorer la continuité de la prise en charge des personnes. Les extractions suivantes ont, par exemple, été développées cette année :

- Passeport avec les habitudes de vie des résidents
- Cartographie des besoins sur la structure
- Courriers pour la mise à jour annuelle systématique des données administratives et des contacts
- Dossiers de rentrée en IME
- Bilans de stage en ESAT
- Suivi des échéances des projets personnalisés
- Suivi des évaluations sur la structure

– VALORISATION DES COMPÉTENCES EN ESAT

Les ESAT ont harmonisé les outils d'évaluation utilisés dans le cadre du projet personnalisé : grille socio-professionnelle et grille métier.

Par ailleurs, les ESAT ont travaillé un dispositif de reconnaissance des acquis et de l'expérience professionnelle. Ce dispositif vise à reconnaître leurs compétences partielles ou complètes dans un métier désigné. Il ne se substitue pas à la Reconnaissance des Savoir-Faire Professionnels (RSFP) mais en est complémentaire. Il mettra en œuvre des moyens plus légers et permettra la reconnaissance des acquis professionnels d'un plus grand nombre de travailleurs en situation de handicap.

Ce dispositif sera déployé à titre expérimental sur le second semestre 2022, pour le métier "Agent de conditionnement et de manutention". Les grilles d'évaluation pour les autres métiers sont en cours d'élaboration.

ORIENTATION STRATÉGIQUE 5

DÉVELOPPER L'INNOVATION, L'EXPERTISE ET LES PARTENARIATS

RÉPONSES INTER-PARTENARIALES

– DES COLLABORATIONS RENFORCÉES AVEC LES ACTEURS DU DÉPARTEMENT

Un travail de partenariat renforcé a été poursuivi avec le CPA, l'APAJH, l'équipe de la Réponse Accompagnée Pour Tous (RAPT) et la MDPH sur les situations complexes afin de construire à plusieurs des propositions d'accompagnement intégrant les compétences de chacun et prenant en compte l'ensemble des besoins de la personne. Ces réponses devront être retravaillées à plusieurs reprises par l'ensemble des partenaires qui ne peuvent, seuls, accompagner la complexité du handicap.

– LE PARTENARIAT AVEC LE CPA ET LA MISE À DISPOSITION DE DEUX PSYCHIATRES

Sur l'année 2021, nous avons renforcé le travail de lien et de rapprochement avec le Centre Psychothérapique de l'Ain (CPA). Lors de rencontres régulières entre les directions, la direction du CPA nous a proposé d'orienter les médecins nouvellement recrutés à l'hôpital vers notre Association dans le cadre de 40 demi-journées annuelles de mise à disposition. Nous avons pu ainsi, par convention, sur les territoires de Bourg-en-Bresse et Oyonnax, recruter sur ce temps de mise à disposition, deux médecins psychiatres pour adultes.

Leur présence ramène du soin dans nos organisations et vient fluidifier le lien nécessaire entre l'hôpital psychiatrique et l'établissement, dans l'intérêt des personnes en situation de handicap accompagnées.

– LA CONSTRUCTION D'UNE RÉPONSE PARTENARIALE AVEC L'ÉDUCATION NATIONALE AUTOUR DE L'ÉCOLE INCLUSIVE



L'École inclusive vise à assurer une scolarisation de qualité pour tous les élèves de la maternelle au lycée par la prise en compte de leurs singularités et de leurs besoins éducatifs particuliers. Un Comité Départemental de suivi de l'École inclusive a été créé dans le département de l'Ain en 2020. Ce Comité est chargé du suivi, de la coordination et de l'amélioration des parcours de scolarisation et de formation des enfants, des adolescents ou des jeunes adultes en situation de handicap.

Dans ce cadre, une concertation entre l'Éducation Nationale et l'Adapei est en œuvre aussi bien au sein des IME qu'au niveau départemental par des rencontres régulières des directeurs avec l'Inspectrice ou des rencontres avec la Directrice académique des services de l'Éducation Nationale. C'est dans ce cadre que l'Unité d'Enseignement Externalisé (UEE) a été créée à l'école de Lent et nous espérons pouvoir ouvrir ce type de classe pour chaque IME, aussi bien en primaire qu'au collège.

RENDRE PLUS LISIBLE L'OFFRE DE TRAVAIL ADAPTÉ DE L'ADAPEI

En 2021, les marques commerciales des ESAT et EA de l'Adapei ont évolué pour mieux répondre aux exigences du marché. L'objectif est double :

- rendre plus visible et lisible notre offre de prestations et services
- professionnaliser l'image des ESAT et des EA

Les ESAT et les EA bénéficient aujourd'hui d'une nouvelle appellation commerciale : les entreprises sociales et inclusives (ESI). Celle-ci regroupe sous une même bannière toutes les entités (ESAT et EA) du Pôle Travail Adapté.

Une offre commerciale a été déployée en 2021 autour des **8 marques présentées en 2020**. L'année 2021 a permis le déploiement de ces marques (véhicules, plaquette, harmonisation des pratiques d'une même prestation réalisée par différents établissements...). **L'objectif est de communiquer en tant que marque commerciale, plus seulement en tant qu'établissement.** Dorénavant, lorsque nos ESAT ou EA proposent la même activité, ils le font sous le même nom. Ils s'inscrivent dans la continuité graphique du logo de l'Adapei et véhiculent ainsi des **valeurs communes**, tout en affichant la force de chaque marque. L'ambition est bien de valoriser les compétences des travailleurs en situation de handicap et leur place essentielle dans le tissu économique aindinois.



CONCLUSION

Si l'année 2021 a été marquée par les effets de la crise sanitaire, elle a été aussi une année de construction par la définition du nouveau Projet Associatif Global et de poursuite de la structuration engagée depuis 2017. Les orientations de ce nouveau projet 2021-2026 nous servent de socle pour projeter les futures transformations de services à mettre en œuvre dans les cinq ans à venir afin de mettre en corrélation les prestations délivrées et les besoins des personnes accompagnées.

C'est le travail qui a été réalisé dans la construction du futur CPOM tripartite Adapei de l'Ain / Agence Régionale de Santé / Conseil Départemental de l'Ain.



COMPTES ANNUELS





Ce rapport concerne l'exercice 2021, clos le 31 décembre 2021.

Le 2 mai 2022, les comptes 2021 ont été arrêtés à la majorité par le Conseil d'Administration.

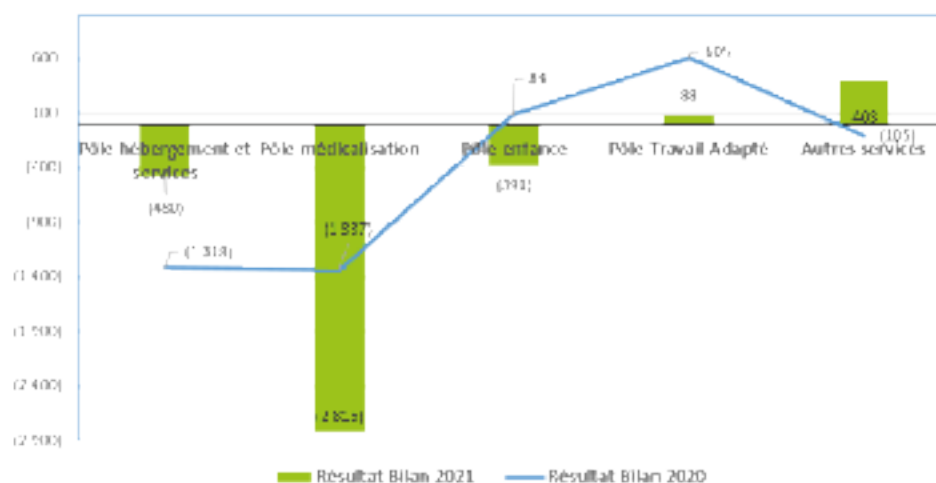
Tous les éléments de cette gestion 2021 ont également fait l'objet d'une mission de contrôle et de validation par notre Commissaire aux Comptes, PKF ARSILON.

RÉSULTAT COMPTABLE DE L'EXERCICE 2021

Pour la deuxième année consécutive, cet exercice a été profondément impacté par la crise sanitaire de la Covid-19 et le compte de résultat 2021 présente une perte de **3 195 256 €**.

Le tableau ci-dessous montre les résultats par pôle :

RÉPARTITION DES RÉSULTATS 2020 / 2021 PAR PÔLE - K€



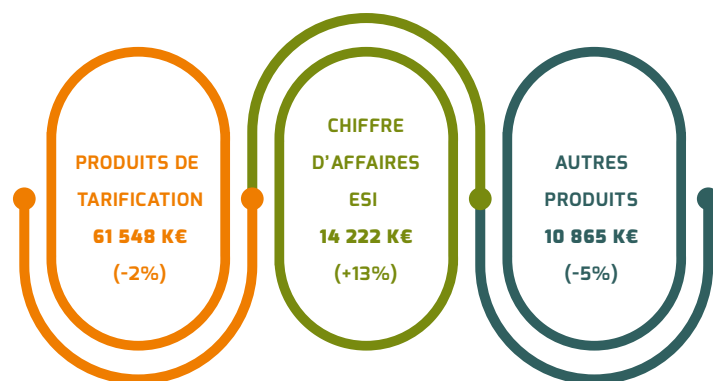
PRODUITS

Le total des produits 2021 s'élève à **87 703 K€**, stable par rapport à 2020 et sont répartis ainsi :

RÉPARTITION DES PRODUITS 2021 - K€



FOCUS PRODUITS D'EXPLOITATION 2021 - K€

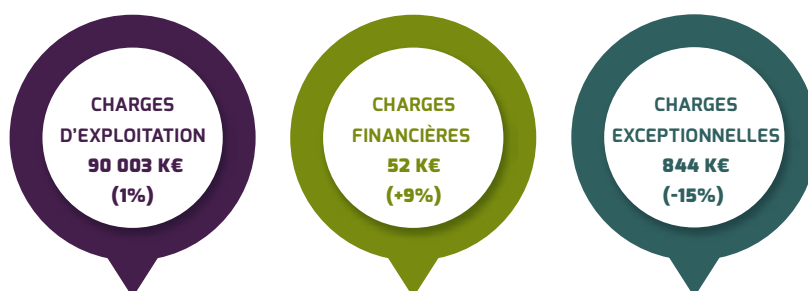


- Ressource principale : recettes de tarification (ARS, Conseil Départemental, reversions)
- **61 548 K€** (70 % du total) soit - 2 % par rapport à 2020 justifiés par la baisse des crédits non reconductibles ARS liés à la crise sanitaire COVID-19.
- Chiffre d'affaires (ESAT et EA) : hausse de 13 % soit **14 222 K€**, liée à la reprise de l'activité suite à une année 2020 particulièrement impactée par la crise sanitaire (fermeture d'établissements, certaines activités fermées ou dégradées)
- Autres produits : **10 865 k€** : - 5 % par rapport à l'exercice 2020 dus principalement à une variation provenant du non-maintien des aides aux postes obtenus à titre exceptionnel sur l'année précédente.

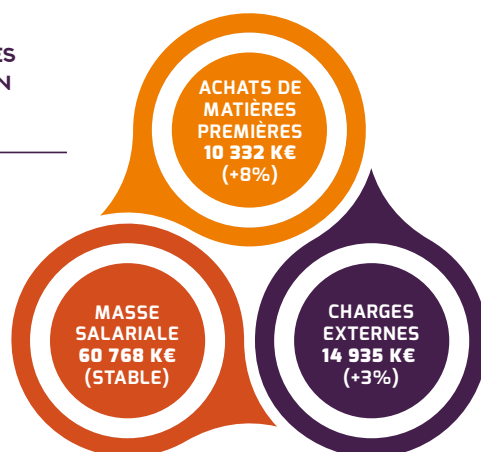
CHARGES

Les charges 2021 représentent **90 899 K€**.

RÉPARTITION DES CHARGES 2021



FOCUS CHARGES D'EXPLOITATION 2021



- Achats de matières premières : **10 332 k€** (+ 8%) lié à la reprise des activités du Pôle Travail Adapté.
- Dépenses de personnel : principale source de dépenses (67 % des charges) stable par rapport à 2020 mais un impact important dans les charges externes dû au recours à l'intérim.
- Charges externes : **14 935 k€** (+ 3%), notamment :
 - Augmentation des fournitures médicales et nettoyage liée à la crise sanitaire
 - Recours au personnel intérimaire plus important
 - Transport dans les IME (+36 % en 2021). L'année 2020 avait connu une baisse des transports du fait des fermetures d'établissements liées à la crise sanitaire. En 2021, nous avons retrouvé une activité normale, ce qui explique l'augmentation. De plus, nous constatons une augmentation du budget transport du fait de l'éloignement plus important des enfants accueillis en IME et d'une augmentation des distances parcourues ;
 - Hausse des entretiens et réparations : hausse de 15% pour un montant total de **1 671 K€**.
- La crise sanitaire a eu un fort impact sur nos charges d'exploitation :
 - Fournitures et matériel : **416 k€**
 - Personnel (surcroît activité, remplacements...) : **710 k€**
 - **Total : 1 126 k€**

Gouvernance associative : La gouvernance est assurée par le Conseil d'Administration dont les membres sont tous des bénévoles : à ce titre ils ne perçoivent aucune rémunération de la part de l'Association.

COMPTE DE RÉSULTAT AU 31 DÉCEMBRE 2021 (EN EUROS)

		EXERCICE 2021	EXERCICE 2020
PRODUITS D'EXPLOITATION	PRODUITS D'EXPLOITATION		
	Ventes de marchandises	-	-
	Ventes de biens et services : biens (dont vente de dons en nature : 0 €) services (dont parrainages : 0 €)	6 176 829 7 985 778	5 220 156 7 082 950
	Production stockée	59 632	269 025
	Production immobilisée	-	-
	Produits de tiers financiers : Concours publics et subventions d'exploitation Consommation de la dotation consommable Ressources liées à la générosité du public	61 548 047	62 700 152
	Dons manuels Mécinats Legs, donations et assurance vie	-	-
	Reprise sur provision, amortissement et transfert de charges	777 799	1 616 277
	Utilisation des fonds dédiés	537 307	224 881
	Cotisations	11 900	29 520
	Autres produits (hors cotisation)	9 519 035	9 581 571
	Total I	86 635 928	86 724 531
CHARGES D'EXPLOITATION	CHARGES D'EXPLOITATION		
	Achats de marchandises	-	-
	Variation de stock	-	-
	Achats de matières et autres approvisionnements	10 296 649	9 531 417
	Variation de stock	35 381	17 834
	Autres achats et charges externes	14 935 565	14 494 790
	Aides financières	-	-
	Impôts, taxes et versements assimilés	3 867 238	3 719 628
	Salaires et traitements	34 783 543	35 456 588
	Charges sociales	22 117 242	21 831 994
	Dotations aux amortissements, provisions et engagements	-	-
	Sur immobilisations : dotations aux amortissements	2 661 761	2 705 673
	Sur immobilisations : dotations aux provisions	-	-
	Sur actifs circulants : dotations aux provisions	383 893	197 785
	Pour risques et charges : dotations aux provisions	152 101	740 203
	Report en fonds dédiés	628 394	409 832
	Autres charges	140 738	212 408
	Total II	90 002 504	89 318 151
	RESULTAT COURANT NON FINANCIER (I - II)	-3 366 576	-2 593 620
PRODUITS FINANCIERS	De participation	19 088	21 689
	D'autres valeurs mobilières et créances de l'actif immobilisé	-	-
	Autres intérêts et produits assimilés	36	-
	Reprises sur provisions et transferts de charges	-	-
	Différences positives de change	-	-
	Produits nets sur cession de valeurs mobilières de placement	7 508	2 328
	Total III	26 632	24 017
CHARGES FINANCIÈRES	Dotations aux amortissements et aux provisions	7 508	2 328
	Intérêts et charges assimilés	44 176	15 441
	Différence négative de change	-	-
	Charge nette sur cession de valeurs mobilières de placement	-	-
	Total IV	51 683	17 769
	RESULTAT FINANCIER (III - IV)	- 25 051	6 248
	RESULTAT COURANT avant impôts (I-II+III-IV)	-3 391 627	-2 587 372

COMPTE DE RÉSULTAT AU 31 DÉCEMBRE 2021 (EN EUROS)

		EXERCICE 2021	EXERCICE 2020
RÉSULTAT EXCEPTIONNEL	Sur opération de gestion	272 371	151 428
	Sur opération en capital	602 067	848 953
	Reprise sur provisions et transferts de charges	166 062	348 566
	Total V	1 040 500	1 348 947
CHARGES EXCEPTIONNELLES	Sur opération de gestion	261 850	176 600
	Sur opération en capital	146 267	261 924
	Dotation aux amortissements et aux provisions	436 011	593 878
	Total VI	844 128	1 032 402
RÉSULTAT EXCEPTIONNEL (V - VI)		196 372	516 545
Impôts sur les sociétés (VII)		0	-
TOTAL DES CHARGES (II + IV + VI + VII)		90 898 315	90 368 322
TOTAL DES PRODUITS (I + III + V)		87 703 060	88 297 495
EXCÉDENT OU DÉFICIT		-3 195 256	-2 070 827
CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	Dons en nature	15	-
	Prestations en nature	-	-
	Bénévolat	357 754	125 460
	Total	357 771	125 460
CHARGES CONTRIBUTIVES VOLONTAIRES	Séjours en nature	-	-
	Mise à disposition gratuite de biens	15	-
	Prestations en nature	-	-
	Personnel bénévole	357 754	125 460
	Total	357 771	125 460

— Gestion propre et réaffectation

Les résultats dont l'Association dispose librement et totalement sont : les activités associatives, la partie commerciale des ESAT et EA et le Centre de Loisirs "La Vattay".

Leur résultat consolidé 2021 est de + **242 671.03 €**

Est soumis à l'approbation de l'Assemblée Générale de ce jour, l'affectation suivante :

- Collecte Opérations Brioches 2021 : + **88 560.77 €**
- Financement des projets Opération Brioches 2021 : - **36 857.31 €**
- Mise en disponibilité pour les projets des sommes affectées antérieurement et non utilisées au 31/12/2020 soit + **38.00 €**
- Solde affecté en report à nouveau : + **190 929.57 €**



BILAN AU 31 DÉCEMBRE 2021 (EN EUROS)

ACTIF		31/12/2021			31/12/2020
		Brut	Amort. ou prov.	Net	Net
ACTIFS IMMOBILISÉS	IMMOBILISATIONS INCORPORÉES				
	total	752 914	588 743	164 171	40 768
	IMMOBILISATIONS CORPORELLES				
	total	77 219 178	56 044 474	21 172 655	21 954 813
	IMMOBILISATIONS FINANCIÈRES				
	total	540 547	2 647	557 590	829 169
	total	78 530 190	56 635 863	21 894 326	22 624 250
ACTIF ÉCARTANT	STOCKS ET EN-COURS				
	total	1 210 365	365 186	945 078	1 058 788
	CRÉANCES				
	total	8 072 807	162 612	7 709 294	9 056 882
	DIVERS				
	total	18 828 986	—	18 828 986	35 728 211
	total	28 113 658	627 799	27 483 859	45 843 681
total de l'actif (I+II+III+IV+V)		106 641 848	57 263 662	49 378 185	68 468 131

- Notre actif immobilisé net s'élève à **21 894 k€**. Stable par rapport à 2020.
- Les investissements réalisés sur l'année représentent **2 089 k€** (immobilisations en cours comprises) principalement sur le FAM Pré La Tour et le FAM Sous la Roche pour la mise en conformité de la plomberie et la rénovation des chambres
- Nos créances représentent **8 072 k€**, en diminution par rapport à 2020. Cette variation s'explique du fait des encours avec l'Agence de Service et Paiement (ASP) 2020 réglés sur 2021 (Aide aux postes) ainsi qu'aux CNR surcoût COVID-19 dont les règlements ont été perçus début 2021.
- Notre trésorerie nette s'élève à **18 323 k€**. Notre niveau de trésorerie représente 2,3 mois de charges d'exploitation.

PASSIF		31/12/2021	31/12/2020
FONDS ASSOCIATIFS	FONDS PROPRES		
	Total	12 927 802	16 123 058
	FONDS PROPRES CONSOMPTIBLES		
	Total	8 572 274	8 511 582
	Total I	21 500 075	24 634 639
FONDS DÉDIÉS	FONDS REPORTÉS OU DÉDIÉS		
	Total II	2 469 105	2 378 669
PROV.	PROVISIONS		
	Total III	6 109 503	6 294 560
DETTES	DETTES		
	Total IV	19 299 502	35 160 263
Total du passif (I+II+III+IV+V)		49 378 185	68 468 131

- Les fonds associatifs sont en baisse du fait principalement du résultat déficitaire de l'exercice et du reclassement de certaines rubriques de bilan (vers les fonds dédiés).

BILAN AU 31 DÉCEMBRE 2021 (EN EUROS)

ACTIF		31/12/2021		31/12/2020	
		Brut	Amort. négat.	Net	Net
ACTIFS IMMOBILISÉS	IMMOBILISATIONS INCORPORELLES				
	Frais d'établissements	-	-	-	-
	Frais de recherche et développement	-	-	-	-
	Donation temporaire d'usufruit	-	-	-	-
	Concessions, brevets et droits similaires	752 914	583 748	164 171	40 268
	Autres immobilisations incorporelles	-	-	-	-
	Avances et acomptes	-	-	-	-
	total	752 914	583 748	164 171	40 268
	IMMOBILISATIONS CORPORELLES				
	Terreins	2 923 835	1 123 762	1 800 073	1 819 424
	Constructions	51 868 607	17 881 916	13 986 891	14 957 993
	Imat. technique, mat. et outillage	4 634 592	3 965 821	668 771	770 539
	Autres immobilisations corporelles	16 251 882	11 072 975	3 178 907	3 357 012
	Immobilisations en cours	1 538 012	-	1 538 012	1 029 843
	Avances et acomptes	-	-	-	-
	Biens reçus par legs ou donations destinés à être cédés	-	-	-	-
	total	77 217 128	36 044 474	41 172 655	21 954 813
	IMMOBILISATIONS FINANCIÈRES				
	Participations et créances rattachées	-	-	-	-
	Autres titres immobilisés	1 228	-	1 226	1 850
	Prêts	-	-	-	2 188
	Autres immobilisations financières	558 023	2 647	556 274	625 131
	total	560 147	2 647	557 500	629 169
total		78 530 190	56 635 863	21 894 326	22 624 250
ACTIFS COURANTS	STOCKS ET EN-COURS				
	Matières premières, approvisionnement	586 314	172 936	513 378	619 709
	En cours de production de biens et services	7 594	-	7 594	4 061
	Produits intermédiaires et finis	516 857	92 251	424 606	435 018
	Marchandises	-	-	-	-
	total	1 210 265	265 186	945 078	1 058 788
	CRÉANCES				
	Avances et acomptes versés sur commande	67 746	-	67 746	80 411
	Clients et comptes rattachés	6 479 606	862 832	6 116 994	7 115 076
	Créances reçues par dons et legs	-	-	-	-
	Autres créances	1 525 055	-	1 525 055	1 861 395
	total	8 072 407	862 832	7 709 794	9 056 882
	DIVERS				
	Valeurs mobilières de placement	2 700 217	-	2 700 217	5 974 448
	Disponibilités	15 626 719	-	15 626 719	18 886 588
	Charges constatées d'avance	502 050	-	502 050	867 175
	total	18 828 986	-	18 828 986	35 728 211
total		28 111 658	627 799	27 483 859	45 643 881
Frais d'émission des emprunts					
Primes de remboursement des emprunts					
Scart de conversion actif					
total de l'actif (I+II+III+IV+V)		106 641 848	57 263 662	49 378 185	68 468 131



BILAN AU 31 DÉCEMBRE 2021 (EN EUROS)

PASSIF		31/12/2021	31/12/2020
FONDS ASSOCIATIFS	FONDS PROPRES		
	Fonds propres sans droit de reprise		
	- Fonds propres statutaires	5 194 293	5 142 381
	- Fonds propres complémentaires	-	-
	Fonds propres avec droit de reprise		
	- Fonds propres statutaires	-	-
	- Fonds propres complémentaires	-	-
	Ecart de réévaluation	-	-
	Réserves		
	- Réserves statutaires ou contractuelles	17 501 954	19 022 013
FONDS DÉDIÉS	- Réserves pour projet de l'entité	-	-
	Report à nouveau		
	- Report à nouveau sous gestion contrôlée	19 617 886	18 838 717
	- Report à nouveau sous gestion propre	13 044 696	12 868 207
	Résultat de l'exercice	3 195 256	2 070 827
	Total	12 927 802	16 123 058
	FONDS PROPRES CONSOMMABLES		
	Subventions d'investissement sur biens non renouvelables	3 201 905	3 194 622
	Provisions réglementées : réserve de trésorerie	1 293 107	1 293 107
	Provisions réglementées : autres	4 077 172	3 823 853
	Total	8 572 274	8 511 582
	Total I	21 500 075	24 634 639
FONDS DÉDIÉS	FONDS REPORTÉS OU DÉDIÉS		
	Fonds reportés liés aux legs et donations	-	-
	Fonds dédiés sur investissements	1 144 181	1 182 467
	Fonds dédiés sur gestion	1 824 928	1 196 202
	Total II	2 469 105	2 378 669
PROVISIONS	PROVISIONS		
	Provisions pour risques	-	74 262
	Provisions pour charges	6 109 503	6 220 298
	Total III	6 109 503	6 294 560
DETTES	DETTES		
	Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit	6 245 530	22 396 834
	Emprunts et dettes financières divers	505	689
	Avances et acomptes reçus sur commandes en cours	7 571	3 658
	Dettes fournisseurs et comptes rattachés	3 792 871	4 197 584
	Dettes des legs et donations	-	-
	Dettes fiscales et sociales	8 144 727	7 654 250
	Dettes sur immobilisations et comptes rattachés	363 229	220 475
	Autres dettes	622 410	826 616
	Produits constatés d'avance	122 580	60 158
	Total IV	19 299 502	35 160 263
	Ecart de conversion passif	V	-
	Total du passif (I+II+III+IV+V)	49 378 185	68 468 131
	(2) dont concours bancaires courants et soldes créditeurs de banques	8 127	15 841 420



EN CONCLUSION

À l'instar de 2020, l'exercice 2021 a **fortement été impacté par la crise sanitaire COVID-19**.

Nous avons poursuivi notre adaptation afin de maintenir une continuité d'exploitation de nos établissements. Même si les aides des services publics ont été moins conséquentes en 2021, la sécurité et l'accompagnement de nos usagers et de nos collaborateurs ont toujours été garantis.

Malgré une reprise d'activité progressive, **notre Pôle Travail Adapté s'est dégradé** pour 3 raisons majeures :

- La baisse des aides exceptionnelles de nos financeurs (aides aux postes)
- La conjoncture économique plus complexe (augmentation du coût de la matière première, activité économique complexe pour les entreprises nous demandant de la sous-traitance...)
- La succession des vagues de mesures sanitaires déstabilisantes (fermeture des activités restauration)

Pour la direction financière, l'année a aussi été marquée par la concrétisation de la mise en place de notre nouvel outil financier permettant de piloter des tableaux de bord globaux afin d'apporter à l'Association des informations clés pour le pilotage.

MOT DU TRÉSORIER

Les deux années qui viennent de s'écouler ont malheureusement entaché la situation financière de notre Association du fait notamment, comme vous l'a présenté notre Directeur Administratif et Financier, des **coûts importants générés pour la gestion de la crise COVID-19** : masques chirurgicaux, masques FFP2, gel hydroalcoolique... et de notre obligation d'assurer des remplacements du personnel souvent par l'intérim.

Cette situation nous a obligés à engager dès janvier 2022 une démarche de recherche d'équilibre afin d'assainir la situation financière et de retrouver, dans un contexte contraint, de nouvelles marges de manœuvre **pour le bien-être de nos enfants**.





QUELQUES TEMPS FORTS DES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES





PÔLE ENFANCE

IME LE PRÉLION PÉRONNAS

Dix enfants de l'IME rejoignent trois fois par semaine leur classe au sein de l'école de Lent. Ils partagent ainsi le quotidien des élèves d'une école ordinaire : récréation, activité spécifique, sport... tout en continuant de bénéficier de l'accompagnement de l'IME.



IME L'ARMAILLOU BELLEY

Ça tourne !

Le tournage d'un court-métrage policier commencé en 2020 s'est poursuivi en 2021 avec douze jeunes acteurs volontaires, de 15 à 17 ans, et trois participants intermittents. Sous la direction du réalisateur Fabrice Ravier, les jeunes étaient devant et derrière la caméra pour les prises de vues et le montage. Leur scénario ? Sauver un centre équestre ! Fort de son succès, le film a été présenté au Festival du court métrage d'Ambérieu-en-Bugey l'été suivant !



IME L'ARMAILLOU BELLEY

La Villa de l'IME

En mars 2021, l'IME L'Armaillou a créé un nouveau groupe de huit élèves externes qui a intégré une Villa sur les hauteurs de Belley. Hors des murs de l'établissement, cette Villa offre un environnement calme et contenant permettant à ces adolescents et jeunes adultes d'évoluer dans un cadre adapté à leurs besoins. Le groupe comprend notamment des personnes porteuses de troubles autistiques qui nécessitent un soutien constant dans les actes de la vie quotidienne, et pour lesquelles la mise à distance du collectif de l'IME et la vie en groupe restreint s'avèrent très bénéfiques.



IME GEORGES LOISEAU VILLEREVERSURE

Nouvelle organisation

L'année 2021 a été synonyme de changement en matière d'organisation pour l'IME. L'établissement est passé d'un fonctionnement par groupes de jeunes répartis selon leur âge, à une organisation par pôle. Deux nouveaux pôles ont été mis en place à la rentrée : le pôle apprentissage et le pôle inclusion, pensés à partir des besoins des jeunes et en lien avec la grille Serafin-PH. Le premier met l'accent sur le développement de l'autonomie, les apprentissages et la découverte des ateliers métiers. Tandis que le second affine le projet professionnel et permet le développement des compétences, notamment avec la réalisation de stages.



SESSAD GEORGES LOISEAU VILLEREVERSURE

Prendre soin de soi

Parmi les groupes pluridisciplinaires proposés aux jeunes du SESSAD, quatre jeunes filles participent à l'atelier "prendre soin de soi". Animé par une psychologue et une éducatrice spécialisée, ce groupe offre un espace de détente et de bien être aux jeunes adolescentes. Elles apprennent ainsi à s'accorder du temps au moment de la période délicate de l'entrée dans l'adolescence.



SESSAD L'INTERLUDE BELLEY

Le SESSAD augmente son nombre de places

Face aux besoins croissants d'accompagnements sur le territoire, le SESSAD L'Interlude a bénéficié d'une augmentation d'agrément de 5 places en octobre 2021. Il peut désormais accueillir 25 enfants et adolescents porteurs de tous types de déficiences. Le SESSAD propose des actions éducatives, rééducatives, thérapeutiques, adaptées aux besoins de chacun.



IME LES MUSCARIS OYONNAX

Musique, danse et sensations

Entre juin et juillet 2021, les jeunes de l'IME Les Muscaris ont participé à un projet artistique et sensoriel en collaboration avec le centre culturel d'Ambronay. Aux côtés d'une danseuse et de trois poly-instrumentistes, ils ont découvert la musique à travers le temps, de l'époque médiévale à aujourd'hui. Ils ont participé à différents ateliers : exploration et manipulation d'objets sonores, mini-concerts dansés, repas musicaux. Ils ont formé des trios avec les artistes pour créer ensemble des tableaux poétiques faisant appel aux émotions. Les enfants ont pu vivre des moments forts autour de la musique, du mouvement et la danse auprès d'artistes impliqués.



IME LES SAPINS OYONNAX

Découverte du cirque

Les enfants et adolescents de l'IME Les Sapins se sont initiés aux arts du cirque dans le cadre d'un projet baptisé JAM. Organisé par le Comité Départemental du Sport Adapté, l'événement a été porté par les professionnels de l'établissement. Les enfants ont découvert les disciplines circassiennes en participant aux différents ateliers : tir à la corde, parcours des animaux du cirque, accrosport, jonglage, cerceaux, foulard, diabolos ou encore l'atelier sensations (trampoline, balancelle). Les enfants ont passé une excellente journée en compagnie de leurs voisins venus d'autres IME du Jura.



PROJET INTER-IME OYONNAX

Rêves de Gosse

Le 30 septembre 2021, l'association Rêves de Gosse et le Rotary Club d'Ambérieu-en-Bugey ont permis à 45 jeunes de l'Adapei de prendre leur envol pour un baptême de l'air en avion. Venus des 4 IME, ils ont rejoint une centaine d'autres enfants originaires d'établissements médico-sociaux du Département à l'aérodrome de Pérouges. Reporté d'un an à cause de la crise sanitaire, ce baptême était très attendu pour de nombreux jeunes. L'événement a tenu toutes ses promesses : sous un soleil radieux, les sensations fortes étaient au rendez-vous. Les sourires sont restés longtemps sur toutes les lèvres !





PÔLE HÉBERGEMENT

FOYER D'HÉBERGEMENT DE COURTES VERNOUX

Multipliant les partenariats, le Foyer d'hébergement de Courtes Vernoux a développé l'inclusion sociale de ses résidents. Grâce aux associations locales, notamment l'association cantonale de culture et de loisirs et l'association Bleu-Mandarine, les résidents ont pu participer à des activités de gymnastique et de dessin, adaptées à leur compréhension et à leur fatigabilité. Tous souhaitent poursuivre en 2022 !



FOYER D'HÉBERGEMENT DE DOMAGNE CEYZERIAT

Au Foyer de Domagne, l'année 2021 a permis la mise en place d'un temps d'échange collectif, animé par les éducateurs. Deux soirées par mois, le groupe se retrouve pour échanger sur des sujets d'actualité, choisis à la demande des résidents : la crise sanitaire, l'actualité sportive, le vocabulaire, les relations amicales et amoureuses... Ces groupes de parole ayant rencontré un grand succès, il a été décidé de les reconduire en 2022.



SAJ DE DOMAGNE CEYZERIAT

Dans le cadre d'un partenariat avec des étudiants de l'ADEA, un projet de land'art a été mené au SAJ. Les résidents sont allés chercher en forêt le matériel nécessaire à la création d'œuvres, avant de laisser libre court à leur imagination... Cette activité a remporté un tel succès qu'elle perdure encore aujourd'hui.



FOYER D'HÉBERGEMENT LE VILLARDOIS VILLARS-LES-DOBES

Au Foyer Le Villardois, les cuisines de l'ensemble des groupes de vie ont été rénovées! Les coloris et matériaux ont été choisis par les résidents, ainsi chaque groupe possède un espace cuisine qui lui ressemble. Deux travailleurs de l'ESAT Les Dombes se sont chargés de démonter les anciens équipements pour faire place nette aux nouveaux.



SAJ LE VILLARDOIS VILLARS-LES-DOBES

En 2021, le SAJ du Villardois a initié un jardin zen évoluant au fil des saisons et des envies, tout en égayant les abords de l'établissement.

Les usagers, aidés par les travailleurs en espaces verts, ont réaménagé ce carré de verdure avec de nouvelles plantations et des graviers, puis l'ont modifié au cours de l'année, favorisant ainsi leur repérage du temps et embellissant cet espace de détente.



FOYER D'HÉBERGEMENT LES SOURDIÈRES MARBOZ

Comme chaque printemps depuis 2017, M. Cornaton, M. Bidon et M. Huteau renouvèlent le carré botanique. Cette activité plaisante leur permet de se détendre, d'échanger, d'apprendre et de découvrir de nouvelles variétés de fleurs et d'aromatiques. Ils ont investi ce lieu et choisissent les végétaux aux Serres de Treffort. Ils participent aussi à la plantation, au désherbage et à l'arrosage des plants. Dans une démarche écologique, ils se sont équipés d'un récupérateur d'eau!



SAJ LES SOURDIÈRES MARBOZ

Le SAJ des Soudières a participé au marché de Noël de Marboz le 3 décembre 2021. Organisé par l'association des commerçants du village, cet événement a permis aux résidents de contribuer à la vie de leur commune.

En plus d'entraîner une bonne dynamique de groupe, le marché de Noël était l'occasion de présenter les créations du SAJ, dont leurs différentes poteries : une belle valorisation du travail des résidents !



FOYER D'HÉBERGEMENT & SAJ TREFFORT

En 2021, les personnes accueillies au SAJ de Treffort ont découvert les ateliers de médiation animale. Depuis, ils accueillent une fois par mois Priska la chienne, Ratatouille et Reine les lapines, Rocket et Rosie les cochons d'Inde. L'atelier bois du SAJ a même préparé un petit enclos pour ces invités d'honneur. De véritables moments de douceur, de partage et d'entraide qui font beaucoup de bien à tous.



FOYER D'HÉBERGEMENT LA CROIX BLANCHE BOURG-EN-BRESSE

Le confinement de l'année 2020 ayant été particulièrement éprouvant, les résidents de la Croix Blanche ont organisé avec leurs éducateurs plusieurs sorties en plein air sur l'année 2021.

Ces sorties, dont celle du pique-nique au lac de Vouglan, ont été particulièrement marquantes car elles symbolisaient la reprise d'une vie ordinaire. Elles ont également été le signe d'une joie de se retrouver, de partager des instants ensemble en profitant pleinement de la nature et de la liberté retrouvée.



FOYER LES PATIOS BELLEY

En septembre 2021, une activité marche a débuté au Foyer de Vie les Patios, à la demande des résidents.

Ces sorties en pleine nature ont permis aux participants de retrouver un certain dynamisme, des repères spatio-temporels et une ouverture sur l'environnement extérieur. En complément des bienfaits physiques et psychologiques de la marche, les sorties ont permis de créer des moments de rencontres et de partages. La route des marcheurs a, par exemple, croisé celle d'un ancien vannier qui a proposé un atelier vannerie au Foyer!



FOYER D'HÉBERGEMENT LES PRÉS DE BROU BOURG-EN-BRESSE

Le cinéma s'est invité au foyer. Les résidents ont choisi leur film et se sont régalez de friandises, comme pendant une vraie séance au cinéma. Après le film, les résidents et les éducateurs ont échangé sur leurs impressions. Cette parenthèse cinématographique au sein du foyer a été très appréciée et a offert à chacun un moment de dépaysement et de rêverie.



FOYER DE VIE LES QUATRE VENTS BOURG-EN-BRESSE

Tous les 15 jours, les Quatre Vents entrent en mouvement avec l'atelier de gymnastique douce, qui est attendu de pied ferme par les résidents. Ils y travaillent la souplesse, l'équilibre, la motricité et le bien-être. Après un échauffement sur de la musique douce, viennent les jeux de ballon et les mouvements plus dynamiques. Les deux éducatrices veillent à ce que chacun participe : tous sont motivés ! La séance se poursuit généralement par un parcours de motricité avant un jeu de mémoire et s'achève par un temps de détente. Cette séance remporte un vrai succès !



FOYER VILLAGE BOURG-EN-BRESSE

Afin de soutenir une levée de fonds pour l'association France Alzheimer, le Foyer Village s'est joint au projet "Souvenirs encrés", mené par des étudiants en neurosciences de l'Université Lyon 1.

Objectif ? Réaliser un jeu de Memory à partir de dessins d'enfants de MJC et de dessins de résidents du Foyer Village. Des dessins, choisis parmi la multitude des productions, ont été dupliqués en paires, puis adaptés en cartes pour créer le Memory.



SAJ LASSIGNIEU VIRIGNIN

Début octobre, l'association "Les Indiens de MontLamb'Air" a offert aux bénéficiaires du SAJ un baptême de parapente ! Sept résidents, accompagnés par 2 encadrants et quelques familles ont pleinement profité de cette belle occasion. Une journée pleine de sensations et de souvenirs.



SAVS DE LASSIGNIEU BELLEY

À la demande de ses bénéficiaires, le SAVS de Lassignieu a organisé une sortie chiens de traineaux. Suivie d'un pique-nique, la journée s'est clôturée par un goûter au col du Revard, avec vue sur le lac du Bourget.

Un moment agréable pour les personnes qui n'ont pas l'habitude de côtoyer des chiens et une belle occasion de sortir de Belley.



SAJ LES FLORALIES VALSERHÔNE

À l'entrée des Floralties, une statue étonnante accueille les visiteurs. Réalisée par les bénéficiaires du SAJ, elle mesure plus de deux mètres! Ornée de mosaïques, empreintes, collages et peintures, cette statue de papier mâché, baptisée Ychiche par ses créateurs, observe de ses trois yeux les allées et venues dans l'établissement.



FOYER DE VIE BELLEVUE OYONNAX

Tout au long de l'année, les résidents du Foyer Bellevue ont utilisé leurs doigts de fées pour réaliser différents ateliers créatifs aux résultats époustouflants.

Bouquets de fleurs en papier, pots à crayons, chaussures, porte-bijoux... Ce sont également eux qui ont conçu la lune qui a orné les cartes de vœux de l'Adapei!



SAVS LE PASSAGE BOURG-EN-BRESSE

De 2019 à 2021, le SAVS Le Passage a développé un projet culturel avec APF France Handicap.

Encadrés par "La toute petite compagnie", les participants ont développé leur oreille musicale et ont donné vie à de nombreuses mélodies grâce à différents logiciels sur tablettes numériques.

Le projet, appelé "Extra-ordinaire Emma", s'est clôturé par une représentation au théâtre de Bourg-en-Bresse le 29 juin 2021, grâce aux financements reçus par l'ARS-DRAC-Région, le Département, le Théâtre de Bourg, l'association APF et à la participation accordée sur les fonds Opération Brioches de l'Adapei.





PÔLE MÉDICALISATION

FAM SOUS LA ROCHE TALISSIEU

Au FAM Sous La Roche, poney, loup, bouc, chien, rat et lapin s'invitent auprès des résidents tous les quinze jours depuis le mois d'octobre. Cette activité de médiation animale, menée avec la ferme équestre des Zers, offre une expérience sensorielle apaisante aux résidents, qui entrent en contact avec les animaux à leur propre rythme.



FAM PRÉ LA TOUR SAINT-JEAN-DE-GONVILLE

En 2021, les résidents du FAM ont débuté une grande fresque colorée sur l'un des murs extérieurs de leur établissement. Après avoir choisi ensemble le décor de leur fresque, chacun a participé à son niveau pour la mettre en couleurs et donner vie à un paysage paradisiaque, accompagné d'animaux de tous horizons. Une belle façon de dynamiser les abords du FAM!



MAS BELLEVUE OYONNAX

En juin 2021, les résidents de la MAS Bellevue sont partis à l'aventure avec des chiens de traineaux. Installés dans un traineau à roues, ils ont profité du grand air et de la présence dynamique des chiens pour faire le plein de sensations.





MAS LES MONTAINES MEILLONNAS

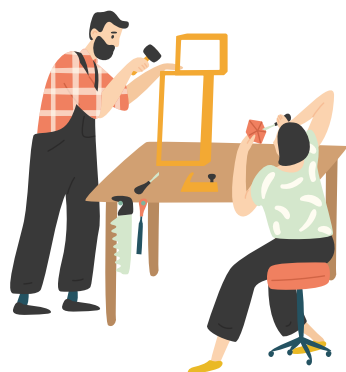
En fin d'année, un marché de Noël a été organisé par les résidents et les professionnels de la MAS Les Montaines. Destiné à égayer l'établissement, cet événement a été ouvert aux familles. Les résidents ont confectionné des friandises qui ont été offertes aux invités, et ont animé avec les équipes des ateliers photos et cartes de vœux.



MAS MONTPLAISANT SAINT-PAUL-DE-VARAX

Depuis fin 2021, Madame Taurel, AES de la MAS Montplaisant est certifiée en "Médiation par l'animal au service du projet d'accompagnement". Elle propose des séances en compagnie de son chien aux résidents de l'établissement. En petits groupes, les résidents profitent de la présence du chien pour développer leur motricité, se stimuler et se sociabiliser. En observateur ou en participant actif, chacun profite de la séance à sa manière.





PÔLE TRAVAIL ADAPTÉ

EA ATELIERS DE BROU VIRIAT

L'Entreprise Adaptée Les Ateliers de Brou est très attentive à l'amélioration permanente des conditions de travail de ses salariés. Pour contribuer à cet objectif, l'investissement dans une climatisation complète de l'atelier a été réalisé en début d'année 2021. Dès les premières journées de forte chaleur, les salariés de l'EA ont pu apprécier à sa juste valeur ce nouvel équipement, qui améliore de façon notable leur Qualité de Vie au Travail.



EA MAISON NETTE VIRIAT

Le jeudi 9 décembre à midi, tous les salariés de Maison Nette se sont retrouvés à l'espace de restauration et de loisirs Le 1055 de Bourg-en-Bresse pour fêter la fin de l'année.

Après un repas copieux et goûteux apprécié des 40 salariés, chacun a pu profiter de deux parties de bowling en équipe. Un moment festif et convivial qui s'est déroulé dans la bonne humeur.



ESAT BELLEGARDE INDUSTRIES VALSERHÔNE

Au mois d'octobre, les ouvriers de Bellegarde Industries ont rejoint leurs collègues d'Oyonnax lors de la 4^e édition du défi sportif interentreprises de Nantua. Devant plus d'un millier de spectateurs, les travailleurs ont parcouru, à leur rythme, les 5 km de cette course en relais. Au côté des autres entreprises de la Plastic Vallée, chacun a profité de la journée et souhaite réitérer l'expérience en 2022.





ESAT LE PENNESSUY VIRIAT

L'ESAT Le Pennessuy, fournisseur de la SNCF depuis 2019, est entré en 2021 dans la liste des fournisseurs "qualifiés" de la compagnie ferroviaire. Le 18 novembre, l'ESAT a également reçu un prix dans la catégorie "partenariat collaboratif", remis par le Président Directeur Général de la SNCF aux dix fournisseurs "remarquables" de 2021. Au milieu de grands fournisseurs de la SNCF du milieu ordinaire, Le Pennessuy était le seul et le premier ESAT primé par ce donneur d'ordre représentatif.



ESAT LES ATELIERS DE NIERME OYONNAX

Pendant le DuoDay 2021, les Ateliers de Nierme et le club de rugby d'Oyonnax ont joué la carte de la réciprocité! Pendant qu'une ouvrière de l'ESAT a découvert le métier de stadium manager en gérant la boutique du club, les rugbymen ont travaillé dans les ateliers de l'ESAT. Une journée riche et valorisante pour les travailleurs, qui ont pu présenter leur travail à leurs idoles.



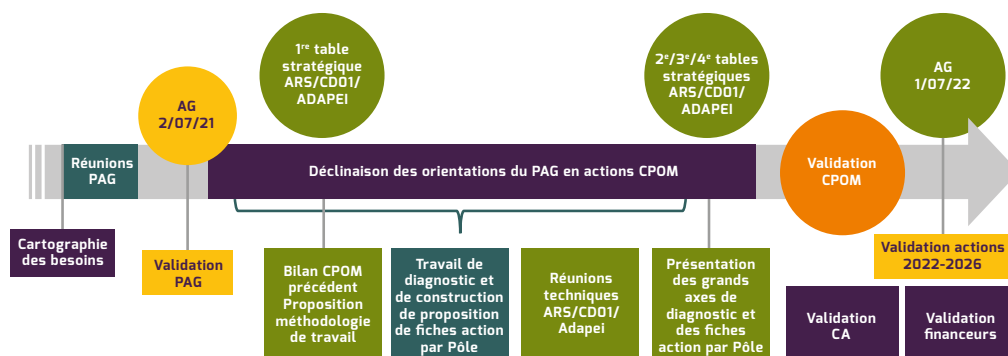


DÉCLINAISON DE LA FEUILLE DE ROUTE DU PAG À 5 ANS



Nous nous sommes engagés dans la déclinaison opérationnelle du Projet Associatif Global en rédigeant la feuille de route des années 2021-2026. Celle-ci a été élaborée :

- À partir de la rédaction des fiches actions du futur CPOM tripartite construites suite aux réunions du PAG et de l'analyse des besoins
- En promouvant un certain nombre d'actions associatives permettant de créer un échange entre les familles, les administrateurs et les professionnels.



LES ÉTAPES DE LA NÉGOCIATION DU CPOM TRIPARTITE ARS/CD01/ADapei DE L'AIN

Cette feuille de route reprend les priorités définies dans le Projet Associatif Global, mises en parallèle des besoins des résidents :

- Prise en compte du vieillissement du public
- Maintien d'une offre d'hébergement adaptée pour les travailleurs
- Construction d'une offre de parcours résidentiel pour mieux adapter l'accompagnement du quotidien aux besoins des usagers
- Proposition d'une offre d'accompagnement sans y accoler de manière systématique un hébergement
- Prise en compte des besoins des jeunes majeurs présents en IME qui n'ont pas un besoin d'accompagnement médicalisé mais qui ne sont pas encore prêts à travailler en ESAT
- Proposition d'une offre d'accompagnement adaptée aux personnes porteuses d'un syndrome Prader Willi
- Renforcement de la dynamique d'évaluation des besoins (cartographie Serafin-PH, diagnostic TND, stratégie autisme)
- Renforcement des plateaux techniques en MAS et notamment le volet soin et prendre soin
- Développement du Système de Management de la Qualité selon les orientations des politiques publiques (circuit du médicament, projet personnalisé, Serafin-PH, amélioration continue)
- Maintien d'une offre de formation aux personnels pour accompagner l'évolution du public
- Renforcement du travail de partenariat avec le CPA, la MDPH, le CPEF
- Renforcement du lien familles/professionnels : formations croisées

L'ensemble des actions 2021-2026 est présenté dans un tableau synthétique permettant de les regrouper par orientation et par défi du Projet Associatif Global.



ORIENTATION STRATÉGIQUE

CONDUIRE LA TRANSFORMATION DE L'OFFRE POUR DES PARCOURS DE VIE PERSONNALISÉS

DÉFI 1 : ASSURER UNE QUALITÉ D'ACCOMPAGNEMENT ET UNE QUALITÉ DE VIE

CPOM / PÔLE ENFANCE Modification de l'agrément de l'IME L'Armaillou en termes de modalités d'accueil	Diminution des places d'internat (passage de 28 à 18) et augmentation des places semi d'internat (passage de 40 à 50) afin de prendre en compte les demandes actuelles qui privilégient du semi internat
CPOM / PÔLE HÉBERGEMENT Oyonnax : Adaptation de l'offre d'hébergement - Foyer de vie Jeunes	Création de 12 places de foyer de vie jeunes à Oyonnax afin d'apporter une réponse pour des jeunes en aménagement Creton qui ont besoin d'un accompagnement tout au long de la journée mais sans médicalisation et qui ne peuvent rejoindre un ESAT
CPOM / PÔLE MÉDICALISATION Création d'une Unité spécifique Prader Willi de 6 places au FAM Sous La Roche	Création d'une unité spécifique Prader Willi de 6 places au FAM Sous La Roche pour proposer une réponse d'accompagnement adaptée
ACTION ASSOCIATIVE Suivi des CVS pour identifier les problématiques remontées dans les établissements et s'assurer de l'adéquation des réponses apportées	Réunion de la Commission de suivi des CVS composés de 3 administrateurs (1 fois par trimestre)

DÉFI 2. ASSURER LA COHÉRENCE ET LA CONTINUITÉ DES PARCOURS DE VIE

CPOM / PÔLE ENFANCE Globalisation des agréments SESSAD/SSIS Oyonnax	Actuellement, nous avons 2 agréments proposant un accompagnement de type milieu ouvert pour des enfants en situation de handicap qui sont scolarisés en école dite ordinaire : 20 places SSIS et 25 places SESSAD. Nous demandons le regroupement administratif de ces 2 agréments dans 1 seul agrément SESSAD de 45 places.
ACTION ASSOCIATIVE Présentation des solutions d'accompagnement pour les enfants sortant d'IME dans le département de l'Ain	Réalisation de réunions sur le parcours de vie, à destination des parents d'enfants d'IME, afin de présenter les possibilités de prise en charge dans le monde adulte
CPOM / PÔLE HÉBERGEMENT Sortir d'une autorisation par établissement pour obtenir une globalisation du nombre de places EANM, SAVS de manière départementale	Passage d'un agrément par site à un agrément départemental par typologie d'établissement pour les FH, FV, SAJ et SAVS afin de mieux prendre en compte les bassins de vie
CPOM / PÔLE HÉBERGEMENT Bresse / Revermont : Adaptation de l'offre d'hébergement et d'accompagnement	Transformation de 37 places de foyer d'hébergement en 25 places de Foyer de vie sur le site de Marboz afin de prendre en compte le vieillissement du public sur cette partie du département Création de 10 places de Foyer d'hébergement sur le site de Treffort afin de conserver un nombre de places FH suffisant par rapport à la demande existant sur le territoire Reconstruction de 6 studios (agrément FH) sur le site de Courtes Vernoux suite à l'incendie permettant un accompagnement de type FH plus autonome et de proposer une continuité dans le parcours résidentiel des usagers
CPOM / PÔLE HÉBERGEMENT Oyonnax : Adaptation de l'offre d'hébergement - Sous Bois	Diminution de l'offre foyer d'hébergement à 36 places du fait d'un manque d'attractivité sur ce secteur avec un transfert des places sur les secteurs de Bourg et Belley qui sont des secteurs où nous avons une forte demande et pas assez d'offres
CPOM / PÔLE HÉBERGEMENT Adaptation de l'offre hébergement et d'accompagnement : FH/SAJ Domagne	Transformation de 30 places de FH et de 30 places de SAJ en 30 places de foyer de vie correspondant à la réalité des besoins du public accueilli. Le Foyer de Domagne sera alors composé de 23 places FH, 30 places FV et 15 places SAJ.
CPOM / PÔLE HÉBERGEMENT Adaptation de l'offre d'hébergement FH Le Villardois	Création d'une plateforme résidentielle comprenant 50 places de foyer d'hébergement avec une proposition de logement en appartement semi inclusif dans la commune de Villars-Les-Dombes, 5 places de foyer de Vie et 18 places d'Accueil de Jour.
CPOM / PÔLE HÉBERGEMENT Belley : Adaptation de l'offre d'hébergement - Foyer Les Patios	Transformation de la totalité de l'établissement en foyer de vie composé alors de 30 places.
CPOM / PÔLE HÉBERGEMENT Adaptation de l'offre d'hébergement au FH Lassignieu / Belley	Augmentation de l'offre d'hébergement de 14 places à Belley avec un accompagnement de type hébergement semi-inclusif

DÉFI 3. GARANTIR UNE EXPERTISE PARTAGÉE

CPOM / FICHE TRANSVERSALE Réalisation de bilans approfondis annuels à partir de la nomenclature Serafin-PH	Réaliser pour chaque usager et en lien avec lui et/ou son représentant légal une évaluation annuelle de ses besoins afin de déterminer les axes d'accompagnement pour l'année
CPOM / PÔLE ENFANCE Mise en place d'une logique de diagnostic TND/TSA sur le secteur Enfance	Proposer en lien avec le CRA Auvergne Rhône Alpes de réaliser un diagnostic pour chaque usager repéré comme porteur de troubles neurodéveloppementaux
CPOM / PÔLE MÉDICALISATION Mise en œuvre de la mesure 37 Stratégie Autisme 2018-2022	Dans le cadre de la stratégie nationale Autisme, réaliser un repérage des adultes non diagnostiqués, usagers de nos établissements qui le souhaitent en commençant par les établissements médicalisés et en continuant sur les foyers d'hébergement ou de vie dans une optique d'amélioration de la prise en charge

DÉFI 4. RESPECTER ET RENDRE EFFECTIFS LES DROITS DE LA PERSONNE

CPOM / FICHE TRANSVERSALE Recherche d'une plus grande personnalisation des prestations et faire correspondre les nomenclatures Serafin-PH et la démarche de projet personnalisé	Faire le lien entre la procédure projet personnalisé et la réforme Serafin pour que la coconstruction des projets personnalisés soit compatible avec la nomenclature Serafin-PH
ACTION ASSOCIATIVE Présentation des différentes mesures de protection juridique existantes	Réalisation de réunions d'information animées par un notaire à l'attention des familles et des usagers accueillis à l'Adapei de l'Ain
ACTION ASSOCIATION Réalisation d'actions de sensibilisation relatives à la citoyenneté	Accompagnement des usagers dans l'effectivité de leur citoyenneté et notamment le droit de vote
ACTION ASSOCIATIVE Formation à destination des usagers à l'exercice d'un mandat au sein des Conseils de la Vie Sociale (CVS)	Réalisation de formations animées par des bénévoles sur les rôles, missions et enjeux, à destinations des usagers, des CVS

DÉFI 5. DÉVELOPPER LES MÉCANISMES D'INCLUSION

CPOM / PÔLE ENFANCE Création d'une "Plateforme de services/DIME" burgien	Passer d'un accompagnement type IME à un accompagnement en plateforme de services pour l'IME G. Loiseau et l'IME Le Prélon
ACTION ASSOCIATIVE Relancer les partenariats avec nos partenaires étrangers afin d'échanger sur les bonnes pratiques, confronter les regards sur le handicap et faire découvrir une autre culture	Réalisation de séjours d'étude
ACTION ASSOCIATIVE Poursuivre les travaux de réflexion avec les différents partenaires (Éducation Nationale, ARS...) sur l'École inclusive	Participation à des groupes de travail

DÉFI 6. FAVORISER LE BIEN ÊTRE ET L'ACCÈS À LA SANTÉ

CPOM / PÔLE MÉDICALISATION Prise en compte des besoins des résidents de la MAS Montplaisant par un renfort de plateau technique	Suite aux évaluations médicales et des besoins réalisés sur l'établissement, demande de renfort du personnel soignant de l'établissement
CPOM / PÔLE MÉDICALISATION Revalorisation de la dotation de la MAS Bellevue afin de proposer un accompagnement adapté	Obtenir une dotation complémentaire correspondant aux besoins de renfort de personnel soignant suite aux évaluations médicales et analyse des besoins
ACTION ASSOCIATIVE Développer les partenariats avec le monde hospitalier, dentaire, médical... afin de renforcer le soin dans nos établissements	Signature de conventions de partenariat et intégration des conseils d'administration de nos partenaires (ex : Clinique Châtillon-en-Michaille, Réseau Bucco-dentaire ARA, Convention avec les hopitaux, France Assos...) Participation dans les conseils d'administration d'associations santé et au Conseil Territorial de Santé...

ORIENTATION STRATÉGIQUE

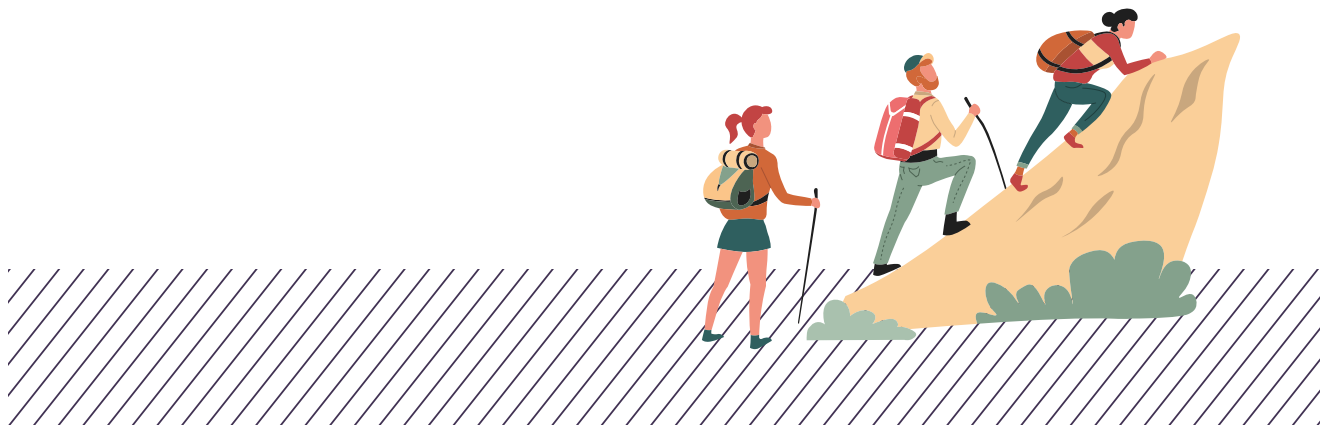
RENFORCER NOTRE DYNAMIQUE EN FAVEUR DE L'AMÉLIORATION CONTINUE, LA QUALITÉ ET LA BIEN TRAITEMENT

CPOM / FICHE TRANSVERSALE Évaluation du circuit du médicament	Suite au déploiement des procédures en lien avec la sécurisation du médicament, réalisation d'audits dans nos établissements de manière régulière pour évaluer les processus posés et pouvoir les adapter ou ajuster si nécessaire.
CPOM / PÔLE HÉBERGEMENT Mise en conformité de nos obligations sécurité "Veille de nuit" dans nos ERP de type J	Réaliser une demande complémentaire de dotation à l'ARS ou au Conseil départemental correspondant aux obligations imposées par les commissions de sécurité sur la veille de nuit
ACTION ASSOCIATIVE Poursuite des rencontres de la Commission éthique composée d'administrateurs, de professionnels et de bénévoles	Réunion de la Commission Éthique 2 fois par trimestre afin de traiter les problématiques éthiques rencontrées dans les établissements Organisation de rencontres avec des experts (juridique, médical...) sur les questions éthiques

ORIENTATION STRATÉGIQUE

DÉVELOPPER L'INNOVATION, L'EXPERTISE ET LES PARTENARIATS

CPOM / FICHE TRANSVERSALE Formation de l'ensemble du personnel aux Recommandations de Bonnes Pratiques Professionnelles et Formation à l'éducation structurée	Former l'ensemble des professionnels aux Recommandations de Bonnes Pratiques (Autisme, Comportements-problèmes, Prise en charge somatique) et à l'Éducation structurée afin de mieux accompagner les "nouveaux publics" pris en charge.
ACTION ASSOCIATIVE Proposer des formations croisées professionnels/familles (Ex : Éducation structurée, Comportements-défis...)	Diffuser, échanger, partager les boîtes à outils et croiser les regards professionnels/familles, avec un intervenant extérieur, sur les thématiques transversales
CPOM / FICHE TRANSVERSALE Renforcer le partenariat ADAPEI/MDPH pour une amélioration du parcours de vie des personnes accompagnées	Pour éviter les ruptures de parcours, travailler de manière régulière et expliciter les choix d'admission ou de sortie entre l'Adapei et la MDPH.
CPOM / FICHE TRANSVERSALE Plan de retour à l'équilibre tout en préservant la qualité de l'accompagnement	Suite à 2 années déficitaires du fait de l'impact de la crise COVID-19, piloter de manière optimisée les activités de l'Adapei permettant de revenir à un équilibre financier d'avant crise sanitaire
CPOM / FICHE TRANSVERSALE Éducation à la Vie Relationnelle Affective et Sexuelle	Renforcer le partenariat avec le CPEF pour pouvoir proposer dans chacun de nos établissements des interventions relatives à la vie relationnelle, affective et sexuelle
CPOM / PÔLE HÉBERGEMENT Création d'une équipe mobile PHD EHPAD de la Croix Rouge Valserhône	Créer une équipe mobile, en lien avec l'EHPAD de la Croix Rouge Valserhône, pour accompagner les résidents en situation de handicap et souhaitant être hébergés dans la structure



ORIENTATION STRATÉGIQUE

POSITIONNER L'ADAPEI COMME UN ACTEUR INCONTOURNABLE DE L'INCLUSION DANS L'AIN

CPOM / PÔLE HÉBERGEMENT Bourg-en-Bresse : Création du Foyer de demain	Créer un foyer d'hébergement de 73 places (regroupant 3 sites de l'Adapei) et proposant un parcours résidentiel (FH classique, hébergement de type appartement inclusif mais avec un accompagnement approprié)
CPOM / PÔLE HÉBERGEMENT Adaptation de l'offre d'accompagnement par la mise en place d'un SAJ Hors les murs	Ouvrir sur le secteur Bourg/Bresse/Revermont 30 places d'accueil de jour (par création ou transfert) pour des personnes travaillant en ESAT et ayant besoin d'une offre d'accueil de jour ou étant à domicile
ACTION ASSOCIATIVE Développer les partenariats avec les acteurs institutionnels (CDAPH, MDPH, ADAPA, Ciné-Ma Différence, CDSA, UniCité, DASEN...)	Signature de conventions de partenariat, réalisation d'actions communes, participation aux groupes de travail...

ORIENTATION STRATÉGIQUE

RASSEMBLER TOUS LES ACTEURS DE L'ASSOCIATION DANS UN MIEUX VIVRE ENSEMBLE

CPOM / PTA - Améliorer l'inclusion des nouveaux arrivants, le suivi des projets personnalisés et la fin progressive d'activité	Veiller à garantir la continuité de parcours et ce dès l'admission et jusqu'à la sortie d'ESAT
CPOM / FICHE TRANSVERSALE Développer une politique de ressources humaines adaptée au contexte	Créer des partenariats avec des organismes de formation afin de participer aux développements des compétences des personnes souhaitant rejoindre le secteur de l'aide à la personne et avoir un réservoir d'apprenants Développer toutes les formations par alternance Suite au déploiement des procédures en lien avec la sécurisation du médicament, réalisation d'audits dans nos établissements de manière régulière pour évaluer les process posés et pouvoir les adapter ou ajuster si nécessaire.
ACTION ASSOCIATIVE Réalisation de conférences autour des questions éthiques ou autres thématiques avec des intervenants extérieurs	Réalisation de 2 conférences par an ouvertes à l'ensemble des usagers, familles, amis, professionnels et partenaires de l'Adapei de l'Ain
ACTION ASSOCIATIVE Réalisation d'événements collectifs permettant de récolter les fonds destinées aux activités ludiques, culturelles... dans les établissements	Réalisation annuelle de l'Opération Brioche, de ventes de fleurs...
ACTION ASSOCIATIVE Organisation d'événements associatifs festifs regroupant les usagers, les familles et les professionnels de l'Adapei	Créer des moments de convivialité, d'échanges informels afin de renforcer les liens entre les familles, les usagers et les professionnels Rassemblement annuel autour des Estivales



ADAPEI DE L'AIN
20 avenue des Granges Bardes
C577010
01007 BOURG EN BRESSE
04 74 23 47 11
siegesocial@adapei01.fr

